

Programa de Equidade de Gênero e Raça no Cerrado Viagens

Programa Integra-Cerrado

Objetivo:

Promover um ambiente de trabalho inclusivo e equitativo, onde homens e mulheres de qualquer cor, gênero e raça tenham igualdade de oportunidades, sejam valorizados por suas contribuições e possam avançar em suas carreiras com base no mérito.

Passos para Implementação:

1. Avaliação da Situação Atual:

- Realizamos uma análise detalhada da composição atual de nossa equipe, identificando as disparidades de gênero em todos os níveis hierárquicos.
- Analisamos os dados de salários e promoções para garantir que não haja discrepâncias injustas entre gêneros.

2. Comprometimento da Liderança:

- Nossa liderança sênior expressou um forte compromisso com a equidade de gênero, incluindo a inclusão deste objetivo em nossa declaração de missão e valores.
- Estabelecemos metas claras para aumentar a representação de mulheres em cargos de liderança em 50% nos próximos 2 anos.

3. Revisão de Políticas e Práticas:

- Revisamos nossas políticas de contratação para garantir que sejam neutras em relação ao gênero e promovam a igualdade de oportunidades.
- Introduzimos políticas de licença parental remunerada e flexibilidade no trabalho para apoiar uma distribuição equitativa das responsabilidades familiares.

4. Conscientização e Treinamento:

- Implementamos treinamentos obrigatórios sobre conscientização de gênero para todos os funcionários, abordando estereótipos e preconceitos inconscientes.
- Oferecemos workshops regulares para sensibilizar nossa equipe sobre a importância da diversidade e da igualdade de gênero.

5. Recrutamento Inclusivo:

- Atualizamos nossas descrições de cargos para garantir que sejam inclusivas e não tendenciosas em relação ao gênero.
- Estabelecemos incentivo com colaboradores e grupos profissionais diversos para ampliar nosso alcance e atrair candidatos diversos.

6. Mentorias e Patrocínio:

- Lançamos um programa de mentoria que conecta mulheres em nossa empresa com líderes experientes, visando desenvolvimento profissional e orientação.
- Encorajamos nossos líderes a agirem como patrocinadores, defendendo ativamente o avanço das mulheres e promovendo seu reconhecimento.

7. Avaliação e Acompanhamento:

- Realizamos avaliações anuais para monitorar nosso progresso em relação às metas de equidade de gênero.
- Com base nos resultados, ajustamos nossas estratégias para abordar áreas que precisam de melhorias contínuas.

8. Transparência e Comunicação:

- Mantemos nossos funcionários informados sobre os avanços e resultados de nosso programa de equidade de gênero por meio de comunicados regulares, por e-mail e circular interna e reuniões da equipe.
- Criamos um canal de comunicação aberto para que os funcionários possam relatar preocupações sobre questões de gênero de maneira confidencial.

9. Reconhecimento e Celebração:

- Reconhecemos e celebramos marcos importantes em nossa jornada de equidade de gênero, como a promoção de mulheres para posições de liderança ou a eliminação de disparidades salariais.
- Premiamos práticas exemplares e iniciativas que promovam a diversidade e a inclusão em nossa empresa.

Este programa de equidade de gênero é uma parte fundamental de nosso compromisso com um ambiente de trabalho justo, inclusivo e inovador. Continuaremos a trabalhar ativamente para criar oportunidades iguais para todos os nossos funcionários, independentemente de seu gênero.



Cerrado Viagens
Ricardo Caixeta
Diretor Financeiro