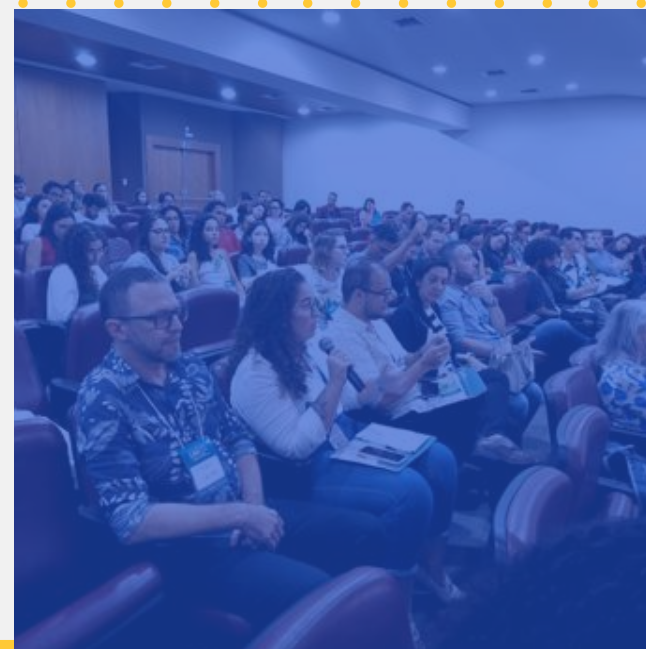


# RELATÓRIO DE GESTÃO 2023



**CAU/ES**

Conselho de Arquitetura  
e Urbanismo do Espírito Santo



# SUMÁRIO

**01**

**Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo**

**02**

**Governança, Estratégia e Alocação de Recursos**

**03**

**Riscos, Oportunidades e Perspectivas**

**04**

**Resultados e Desempenho da Gestão**

**05**

**Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão**

**06**

**Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis**

**07**

**Anexos e Apêndices**

# SOBRE ESSE RELATO

Este Relatório de Gestão Integrado foi elaborado com o objetivo de apresentar as estratégias, a governança e as atividades desempenhadas pelo Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito ao longo do ano de 2023. Além de demonstrar e justificar os resultados alcançados em face dos objetivos estabelecidos pelo Conselho, serão apresentados os desafios e perspectivas que nortearão as ações e estratégias da nova gestão do CAU no ano de 2024.

Os dados apresentados estão em consonância com a Instrução Normativa (IN) nº 84/2020, Decisão Normativa nº 187/2020 e a Decisão Normativa nº 198/2022 do Tribunal de Contas da União (TCU). A organização integrada dos dados tem por propósito simplificar e racionalizar o processo de prestação de contas do CAU/ES.

# LISTA DE SIGLAS

**ATHIS** – Assistência técnica em Habitação de Interesse Social

**AU** – Arquitetura e Urbanismo

**CAT** – Certidão de Acervo Técnico

**CAT-A** – Certidão de Acervo Técnico com Atestado

**CGU** – Controladoria Geral da União

**CED** - Comissão de Ética e Disciplina

**CEF** – Comissão de Ensino e Formação

**CEP** - Comissão de Exercício Profissional

**CPFA** – Comissão de Planejamento, Finanças e Atos Normativos

**CRQPF** – Certidão de Registro e Quitação de Pessoa Física

**CRQPJ** – Certidão de Registro e Quitação de Pessoa Jurídica

**EaD** - Educação a Distância

**IES** – Instituição de Ensino Superior

**IJSN** – Instituto Jones dos Santos Neves

**GERTEC** – Gerência Técnica

**NBR** – Norma Brasileira

**RAL** – Receita de Arrecadação Líquida

**RDA** – Registro de Direitos Autorais

**RRT** – Registro de Responsabilidade Técnica

**RT** – Responsável Técnico

**SEI** – Sistema Eletrônico de Informações

**SICCAU** - Sistema de Informação e Comunicação do Conselho de Arquitetura e Urbanismo

**SOF** - Secretaria de Orçamento Federal

**STN** - Secretaria do Tesouro Nacional

**TCU** - Tribunal de Contas da União

# MENSAGEM DO PRESIDENTE

Caro leitor,

É com satisfação que apresentamos o Relatório de Gestão do Conselho de Arquitetura e Urbanismo, referente ao triênio 2021-2023, sob a presidência do Sr. Heliomar Venancio. À medida que assumimos uma nova gestão, vislumbramos um futuro repleto de desafios e oportunidades.

Nos últimos anos, o Conselho enfrentou uma série de obstáculos que moldaram nossa trajetória e nos ensinaram valiosas lições. Como nova liderança desta instituição, comprometo-me a direcionar nossos esforços para a promoção da democracia, da transparência e da eficiência em todas as nossas atividades.

Ao longo dos próximos três anos, nosso objetivo é posicionar o CAU/ES como referência e centro de articulação dos debates e da agenda do desenvolvimento sustentável no Espírito Santo. Estamos empenhados em fortalecer nossa relação com a sociedade e com as esferas governamentais, estabelecendo parcerias efetivas e promovendo uma atuação participativa, visando sempre o aumento da visibilidade e valorização da arquitetura e urbanismo em nossas cidades.

Acreditamos que, com dedicação e compromisso, podemos transformar desafios em oportunidades e alcançar resultados significativos para nossa categoria e para a sociedade como um todo. Contamos com o apoio e a colaboração de todos os envolvidos para alcançarmos nossos objetivos comuns e construirmos um futuro promissor.

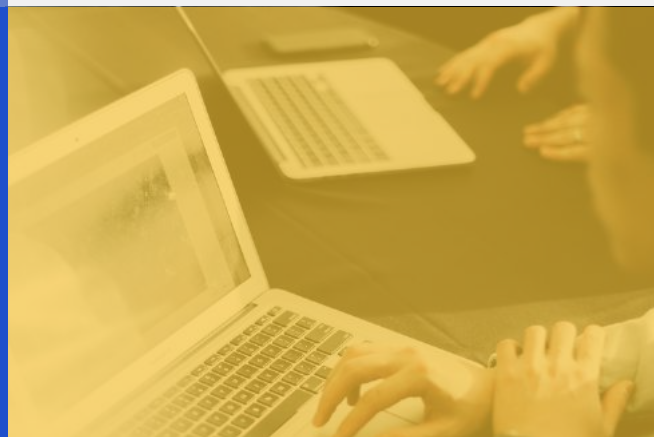
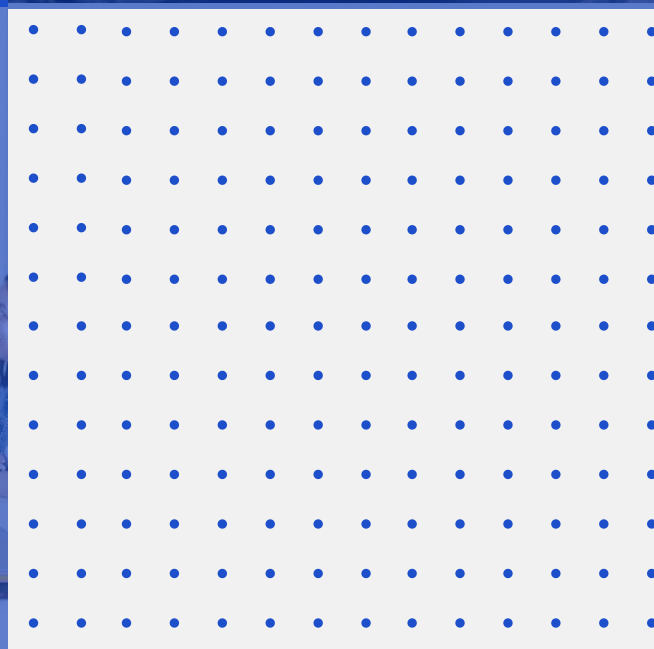
Que este relatório represente não apenas um registro do passado, mas também um guia para o futuro promissor que almejamos construir juntos.

Atenciosamente,

**Priscila Ceolin Gonçalves Pereira.**

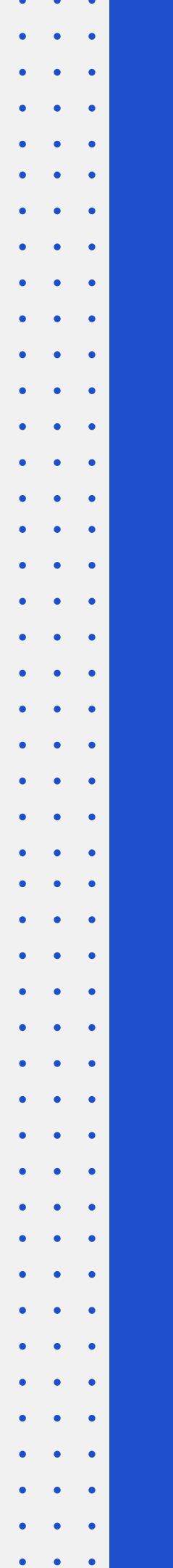
Presidente do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo





# CAPÍTULO 1

## Visão Geral Organizacional e Ambiente Externo



# QUEM SOMOS?

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo (CAU) é o conjunto autárquico federal, criado pela Lei nº 12.378, de 31 de dezembro de 2010, que regulamenta a Arquitetura e o Urbanismo no país, compreendendo a Unidade Nacional – CAU/BR e as Unidades Estaduais – CAU/UF, que possui a função de “orientar, disciplinar e fiscalizar o exercício da profissão de arquitetura e urbanismo”, “zelar pela fiel observância dos princípios de ética e disciplina da classe em todo o território nacional, bem como pugnar pelo aperfeiçoamento do exercício da arquitetura e urbanismo” (§ 1º do art. 24 da Lei nº 12.378/2010).

O Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo (CAU/ES), pessoa jurídica de direito público sob a forma de autarquia federal, com sede e foro na cidade de Vitória, Espírito Santo, tem por função cumprir com a finalidade da autarquia no âmbito de sua jurisdição.



**MISSÃO:** Promover Arquitetura e Urbanismo para todos.



**VISÃO:** Ser reconhecido como referência na defesa e fomento das boas práticas da Arquitetura e Urbanismo.



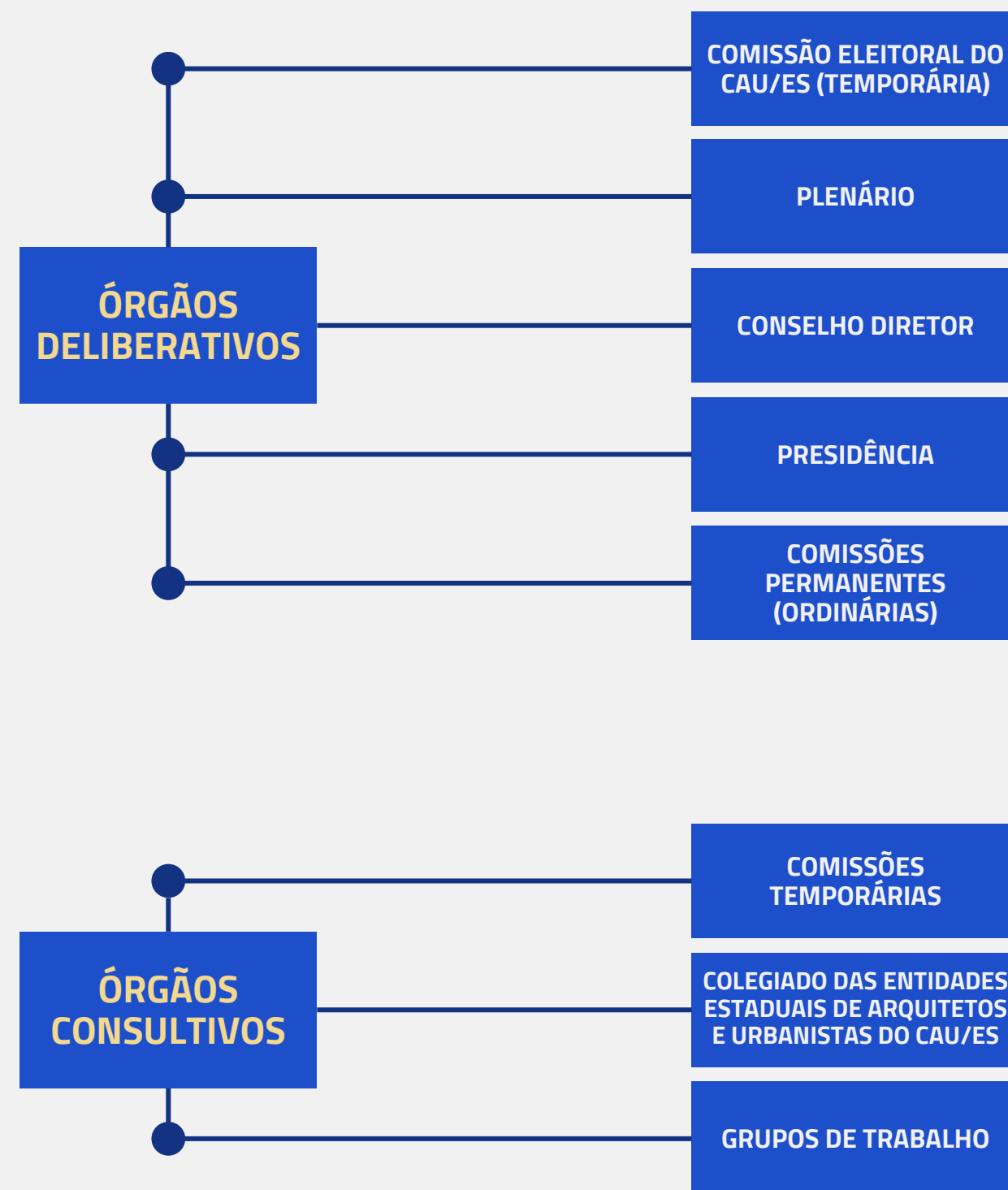
**VALORES:** Ética e transparência; Excelência organizacional; Comprometimento com a inovação; Unicidade e integração; Democratização da informação e conhecimento.



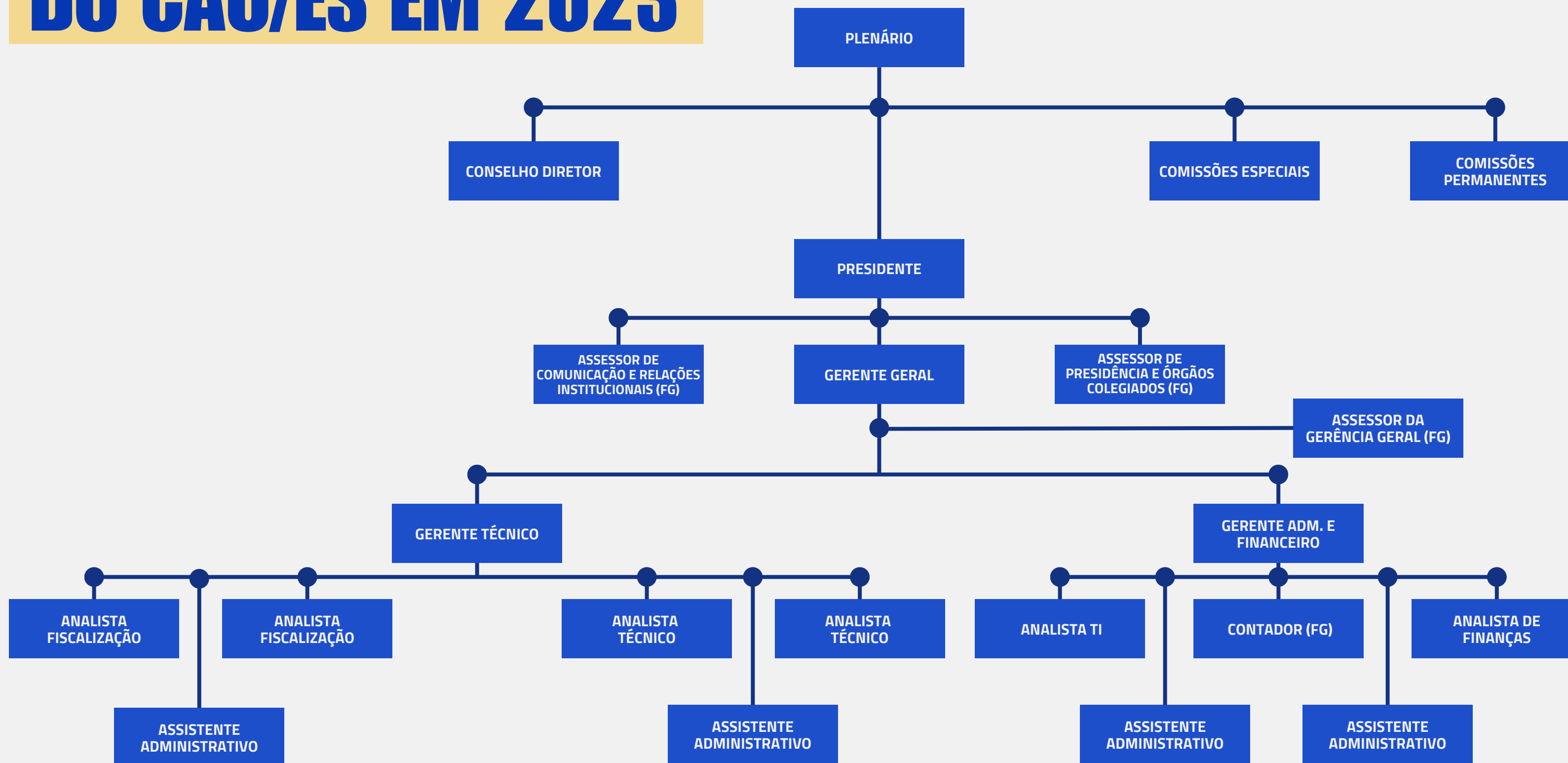
CNPJ: 14.926.751/0001-48  
Código CNAE: 94.12-0-01 Natureza Jurídica: Autarquia Federal  
Endereço: Rua Hélio Marconi, nº 58, Bento Ferreira, Vitória – ES, CEP 29050-690  
Contato: (27) 3224-4850  
Site: <https://www.caues.gov.br/> Email: [atendimento@caues.gov.br](mailto:atendimento@caues.gov.br)

# ORGANIZAÇÃO

Para o desempenho de sua finalidade, o CAU/ES será organizado da seguinte forma:



# ESTRUTURA ORGANIZACIONAL DO CAU/ES EM 2023



# COMPOSIÇÃO DO CONSELHO

## CONSELHEIROS FEDERAIS



**Giedre Ezer da Silva Maia**  
(Titular)



**Emilio Caliman Terra**  
(Suplente)

## CONSELHEIROS ESTADUAIS



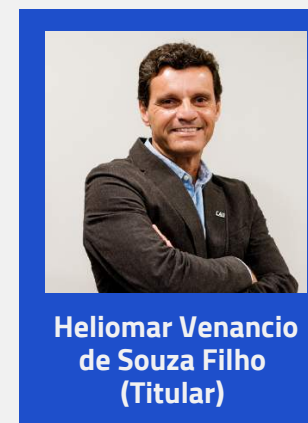
**Carolina Gumieri  
Pereira de Assis**  
(Titular)



**Edézio Caldeira  
Filho**  
(Titular)



**Gregório Garcia  
Repsold**  
(Titular)



**Heliomar Venancio  
de Souza Filho**  
(Titular)



**João Marcelo  
de Souza Moreira**  
(Titular)



**Luciane Veiga  
dos Santos**  
(Titular)



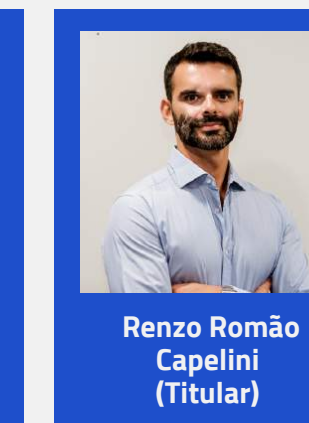
**Pollyana Dipré  
Meneghelli**  
(Titular)



**Priscila Ceolin  
Gonçalves Pereira**  
(Titular)



**Renata Salles  
Ramos Modenesi**  
(Titular)



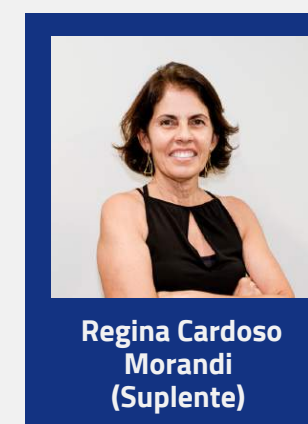
**Renzo Romão  
Capelini**  
(Titular)



**Hansley Rampineli  
Pereira**  
(Suplente)



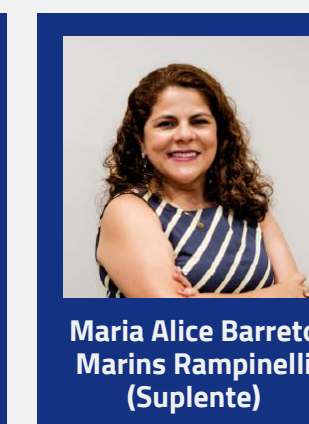
**Max Mendes Mello**  
(Suplente)



**Regina Cardoso  
Morandi**  
(Suplente)



**Geraldo Lino  
da Silva**  
(Suplente)



**Maria Alice Barreto  
Marins Rampinelli**  
(Suplente)



**Cirley Jane Cellia de  
Aguiar**  
(Suplente)

\*A existência de conselheiros sem os respectivos suplentes deve-se à renúncia dos mesmos.



# INSTÂNCIAS DO CONSELHO

## PLENÁRIO

Delibera ações do Conselho.

## COMISSÕES ORDINÁRIAS\*

Auxilia o Plenário no desenvolvimento de atividades contínuas e relacionadas a um tema específico, de caráter legal, técnico, administrativo e financeiro.

## COMISSÕES TEMPORÁRIAS

Apoia a presidência em questões pertinentes a temas específicos, de caráter consultivo e temporário, cuja proposição de criação e formatação são de competência do presidente do Conselho.

## CONSELHO DIRETOR

Tem por finalidade fortalecer a relação entre o presidente e o plenário, estabelecendo a integração com as comissões e auxiliando-o nos atos relativos ao exercício da presidência. É composto pelo presidente e pelos coordenadores das comissões ordinárias instituídas.

## PRESIDÊNCIA

Decide assuntos administrativos, financeiros, institucionais relacionados ao Conselho, observando disposições legais vigentes e as decisões emanadas do Plenário. Representa o Conselho institucionalmente em reuniões, órgãos e eventos

## COMISSÕES ORDINÁRIAS\*

### COMISSÃO DE PLANEJAMENTO, FINANÇAS E ATOS NORMATIVOS (CPFA)

Conforme artigo 88 do Regimento Interno do CAU/ES, a Comissão de Planejamento, Finanças e Atos Normativos deve cumprir a finalidade de zelar pelo funcionamento do Conselho, em suas organizações e administrações, respeitado o disposto nos artigos 24, 33 e 34 da Lei nº 12.378.

### COMISSÃO DE ENSINO E FORMAÇÃO (CEF)

Conforme artigo 85 do Regimento Interno do CAU/ES, a Comissão de Ensino e Formação deve cumprir a finalidade de zelar pelo aperfeiçoamento da formação em Arquitetura e Urbanismo, respeitado o que dispõem os artigos 2º, 3º, 4º, 24, 28, 34 e 61 da Lei nº 12.378.

### COMISSÃO DE EXERCÍCIO PROFISSIONAL (CEP)

Conforme artigo 87 do Regimento Interno do CAU/ES, a Comissão de Exercício Profissional deve cumprir a finalidade de zelar pela orientação e fiscalização do exercício da Arquitetura e Urbanismo.

### COMISSÃO DE ÉTICA E DISCIPLINA (CED)

Conforme artigo 86 do Regimento Interno do CAU/ES, a Comissão de Ética e Disciplina deve cumprir a finalidade de zelar pela verificação e cumprimento dos artigos 17 a 23 da Lei nº 12.378 e do Código de Ética e Disciplina do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil.

# CPFA

(Comissão de Planejamento, Finanças e Atos Normativos)



**COORDENADORA**  
Carolina Gumieri  
Pereira de Assis



**COORDENADORA-ADJUNTA**  
Luciane Veiga  
dos Santos



**MEMBRO**  
Maria Alice Barreto  
Marins Rampinelli



**MEMBRO**  
Renzo Romão Capelini

# CEF

(Comissão de Ensino e Formação)



**COORDENADORA**  
Renata Salles Ramos  
Modenesi



**COORDENADOR-ADJUNTO**  
Gregório Garcia  
Repsold



**MEMBRO**  
Cirley Jane Cellia de  
Aguiar



**MEMBRO**  
Edézio Caldeira Filho



**MEMBRO**  
Geraldo Lino da Silva

# CEP

(Comissão de Exercício Profissional)



**COORDENADORA**  
Pollyana Dipré  
Meneghelli



**COORDENADOR-ADJUNTO**  
Renzo Romão Capelini



**MEMBRO**  
Carolina Gumieri  
Pereira de Assis



**MEMBRO**  
Renata Salles Ramos  
Modenesi



**MEMBRO**  
Regina Cardoso  
Morandi

# CED

(Comissão de Ética e Disciplina)



**COORDENADOR**  
João Marcelo  
de Souza Moreira



**COORDENADOR-ADJUNTO**  
Gregório Garcia  
Repsold



**MEMBRO**  
Edézio Caldeira Filho



**MEMBRO**  
Priscila Ceolin  
Gonçalves Pereira



**MEMBRO**  
Luciane Veiga dos  
Santos

# CONSELHO DIRETOR

O Conselho Diretor, composto pelo presidente e pelos coordenadores das quatro comissões ordinárias instituídas, tem por finalidade o fortalecimento da relação entre a presidente e o plenário, estabelecendo a integração com as comissões e auxiliando-o nos atos relativos ao exercício da presidência.



**PRESIDENTE**  
Heliomar Venancio de Souza Filho



**COORDENADORA CEP**  
Pollyana Dipré Meneghelli



**COORDENADORA CPFA**  
Carolina Gumieri Pereira de Assis

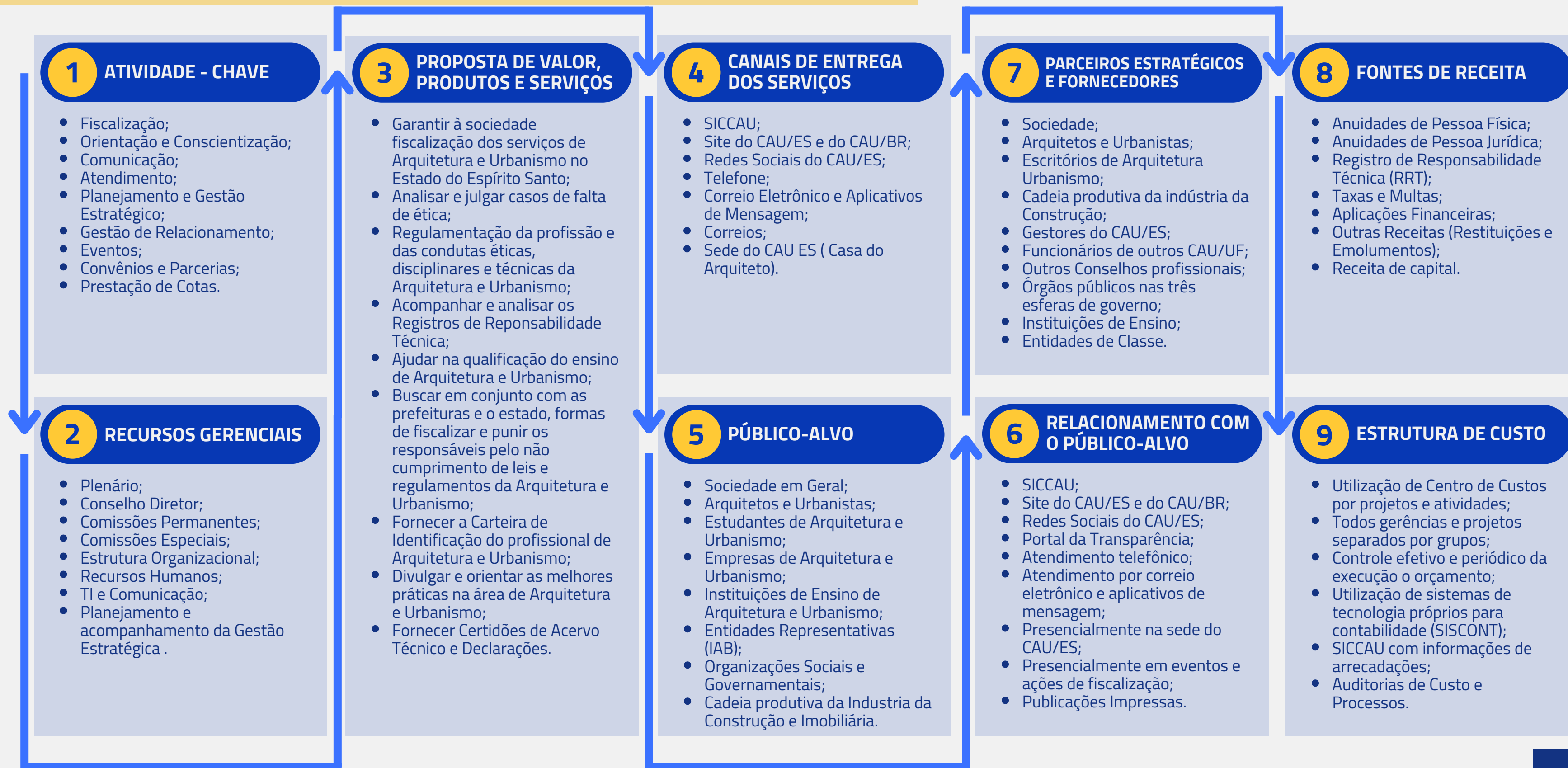


**COORDENADOR CED**  
João Marcelo de Souza Moreira



**COORDENADORA CEF**  
Renata Salles Ramos Modenesi

# MODELO DE NEGÓCIO DO CAU



# AMBIENTE EXTERNO

A economia do Espírito Santo tem alcançado resultados positivos nos últimos anos. Segundo dados divulgados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE) e analisadas pelo Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN), em 2023 o crescimento alcançou percentuais maiores que os nacionais, com destaque para o setor de Serviços que apresentou alta de 7,0%. Os segmentos que mais contribuíram para o crescimento no setor foram Serviços profissionais, administrativos e complementares(+9,7%) - entre os quais estão os serviços de Arquitetura-; Transportes, serviços auxiliares aos transportes e correio(+9,3%); e Serviços de informação e comunicação(+5,9%).

O desempenho da economia capixaba desenha um panorama propício para investimentos e, conseqüentemente impulsiona a geração de empregos. A avaliação do indicador empregabilidade também é positiva no cenário contemporâneo. Em 2023, o Espírito Santo atingiu sua menor taxa de desocupação desde 2012. O índice foi de 5,7%, o menor do Sudeste e o sétimo menor do Brasil. A taxa de desocupação do Estado também ficou abaixo da média nacional, que foi de 7,8%, segundo dados Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (PNAD Contínua) realizada pelo IBGE.

As previsões apontam para um crescimento próximo à média nacional em 2023, em torno de 3%, e a expectativa é que o Espírito Santo supere o avanço estimado para o Brasil em 2024, ultrapassando o 1,5% projetado pelo Banco Central, segundo o presidente do Instituto Jones dos Santos Neves (IJSN), Pablo Lira.

No horizonte das oportunidades, destacam-se ainda o crescimento do mercado imobiliário que tem apresentado um bom desempenho nos últimos anos. O estado tem se destacado como um polo de investimentos, especialmente na área de construção civil e empreendimentos imobiliários. Há uma demanda crescente por imóveis tanto comerciais quanto residenciais, impulsionada pelo desenvolvimento econômico e pelo aumento da população. As principais cidades do estado, como Vitória, Vila Velha e Serra, têm experimentado um crescimento significativo no setor imobiliário, com o surgimento de novos condomínios, loteamentos e empreendimentos multifuncionais.

No entanto, o Espírito Santo enfrenta desafios econômicos, como a dependência de setores específicos e a necessidade de diversificar a economia e a produção e a necessidade de investimentos em infraestrutura e inovação. Além disso, o estado também sofre com desigualdades sociais e regionais, que tange a infraestrutura, oferta e serviços e desenvolvimento urbano. Enquanto a região metropolitana concentra a produção do capital, no interior do Estado o desenvolvimento ainda é incipiente.

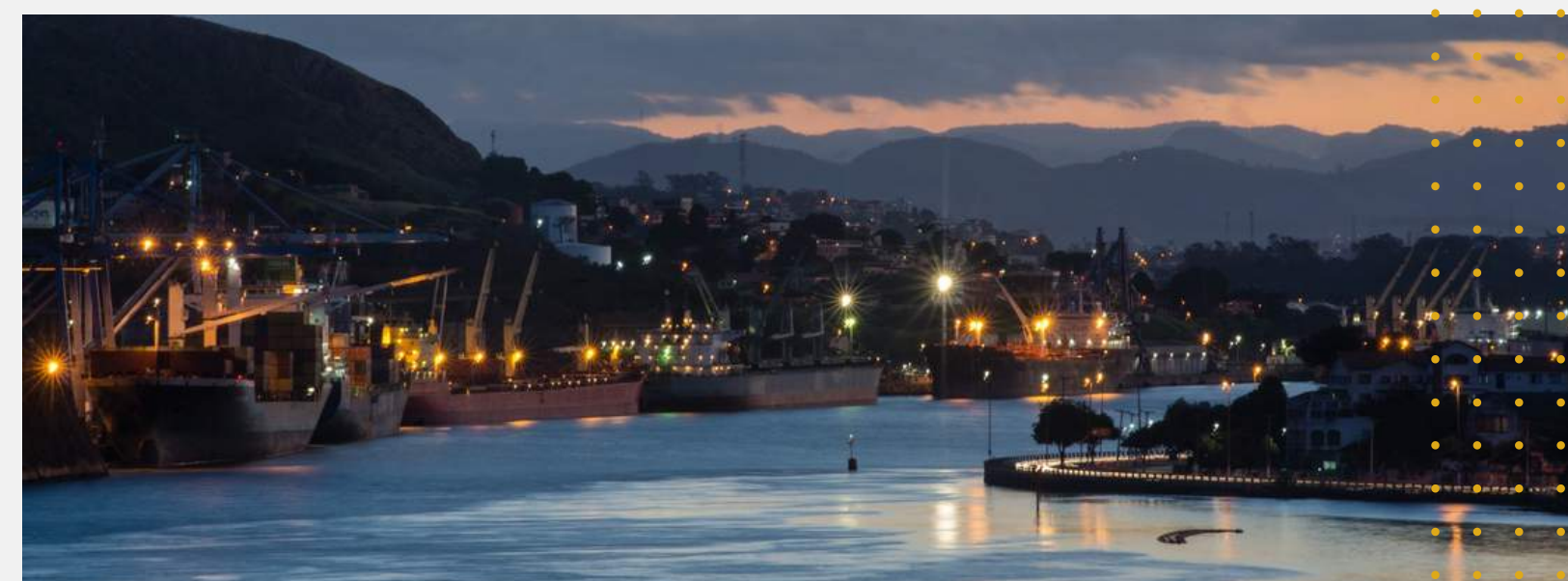
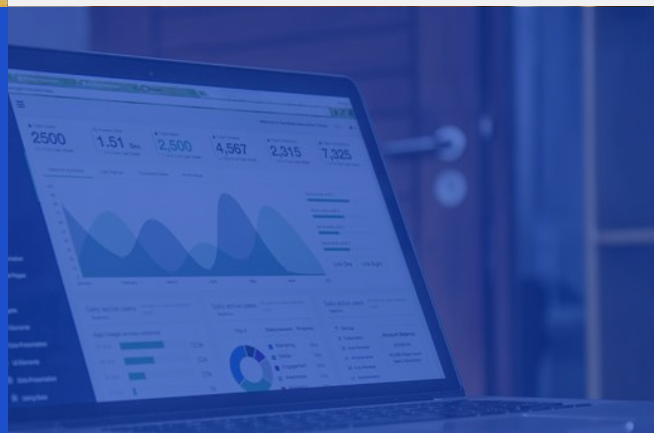
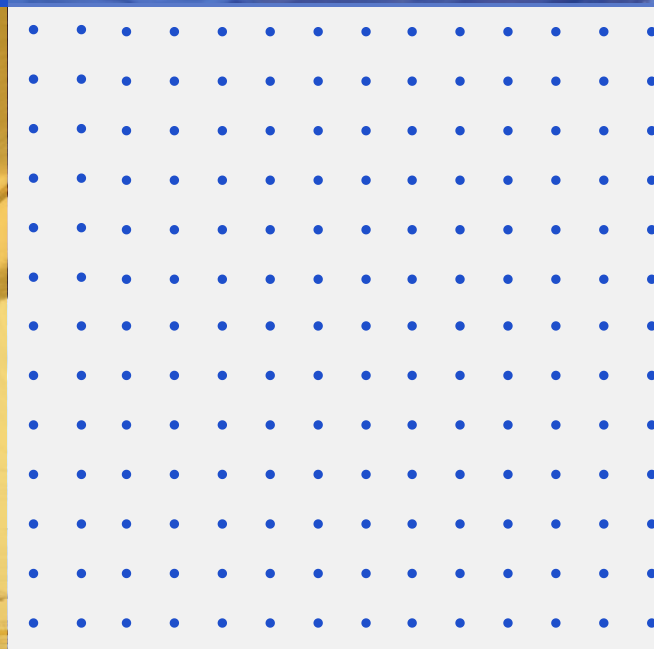


Foto: Vitor Jubini/MTur



# CAPÍTULO 2

## Governança, Estratégia e Alocação de Recursos



# GOVERNANÇA ESTRATÉGICA E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

Em 20/12/2019, foi expedida a Portaria Presidencial do CAU/BR nº 284/2019 (<https://transparencia.caubr.gov.br/portariapres284/>) criando um grupo de trabalho para atuar nas ações de estruturação e implantação, dentre outros, da Política de Governança Institucional, cujos trabalhos se iniciaram em meados de 2020, com prazo conclusivo estimado para 30/06/2020. Segue a identificação da estrutura de governança do CAU e proposta de representação de sua figura, nos moldes do Referencial Básico de Governança, 2ª versão, expedido pelo Tribunal de Contas da União.

No CAU, a Governança compreende a seguinte estrutura:



## I. Instâncias externas:

- TCU;
- CGU.



## II. Instâncias externas de apoio:

- Auditoria independente;
- Controle social organizado;
- Fórum de Presidentes.



## III. Instâncias internas:

- Plenário;
- Conselho Diretor;
- Colegiado de Governança do Centro de Serviços; Compartilhados do CAU (CSC-CAU);
- Colegiado de Governança do Fundo de Apoio Financeiro aos CAU/UF.

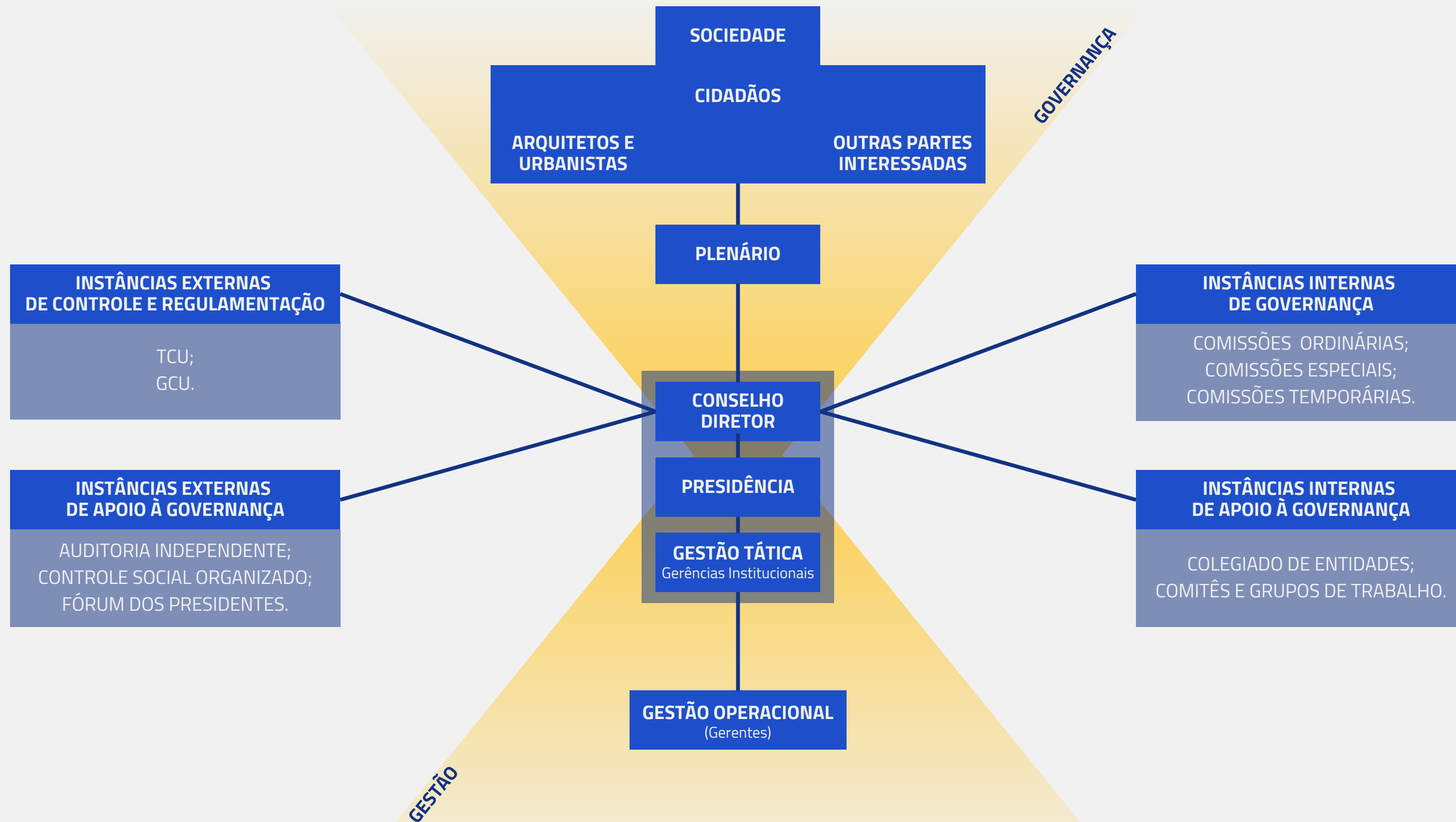


## IV. Instâncias internas de apoio:

- Comissões de Administração e de Finanças;
- Controladoria;
- Auditoria interna;
- Ouvidoria.



# SISTEMA DE GOVERNANÇA



# MAPA ESTRATÉGICO E ALOCAÇÃO DE RECURSOS

## MISSÃO

Estimular o desenvolvimento profissional, ampliando a percepção da sociedade sobre o papel do Arquiteto Urbanista e tornando a profissão relevante e essencial para a população

## VISÃO

Ser reconhecido como órgão de apoio ao profissional arquiteto e urbanista e de interlocução mais direta na defesa das boas práticas profissionais perante a sociedade

### VALORES

Interlocução da Arquitetura e Urbanismo com os profissionais e com a sociedade; Ética, transparência, probidade e eficiência; Valorização da diversidade e da participação democrática; Excelência organizacional para prestação de serviço de qualidade; Atuação com motivação e comprometimento; Inovação com responsabilidade.

### SOCIEDADE

Impactar significativamente o planejamento e a gestão do território



Valorizar a Arquitetura e Urbanismo

### PROCESSOS INTERNOS

#### EXCELÊNCIA ORGANIZACIONAL



- Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo;
- Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade;
- Estimular o conhecimento, o uso de processos criativos e a difusão das melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo.

#### RELAÇÕES INSTITUCIONAIS



- Influenciar as diretrizes do ensino de Arquitetura e Urbanismo e sua formação continuada;
- Garantir a participação dos Arquitetos e Urbanistas no planejamento territorial e na gestão urbana;
- Estimular a produção da Arquitetura e Urbanismo como política de Estado.

#### RELAÇÃO COM A SOCIEDADE

- Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade;
- Promover o exercício ético e qualificado da profissão;
- Fomentar o acesso da sociedade à Arquitetura e Urbanismo.

### ALAVANCADORES

Assegurar a sustentabilidade financeira



Aprimorar e inovar os processos e as ações.

### PESSOAS E INFRAESTRUTURA

Desenvolver competências de dirigentes e colaboradores



Construir cultura organizacional adequada à estratégia



Ter sistemas de informação e infraestrutura que viabilizem a gestão e o atendimento dos arquitetos e urbanistas e a sociedade



## FISCALIZAÇÃO

Indicador  
25% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$952.947,83

Valor Orçado  
R\$998.581,29



## ATHIS

Indicador  
3% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$114.353,74

Valor Orçado  
R\$116.530,00



## CAPACITAÇÕES - FUNCIONÁRIOS E CONSELHEIROS

Indicador  
2% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$76.235,83

Valor Orçado  
R\$87.860,00



## ATENDIMENTO E RELACIONAMENTO COM AU E SOCIEDADE

Indicador  
10% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$381.179,13

Valor Orçado  
R\$394.285,95



## RELACIONAMENTO E COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE

Indicador  
3% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$114.353,74

Valor Orçado  
R\$234.559,93

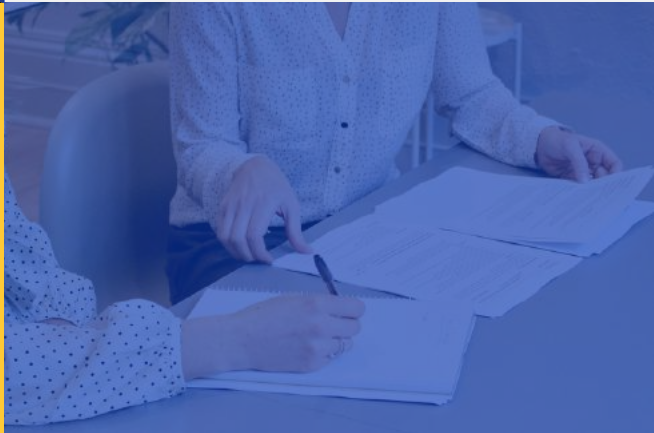
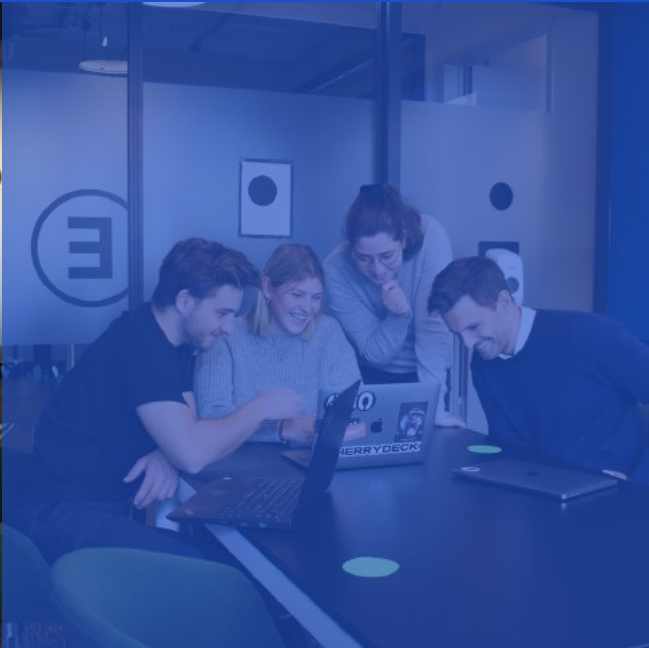
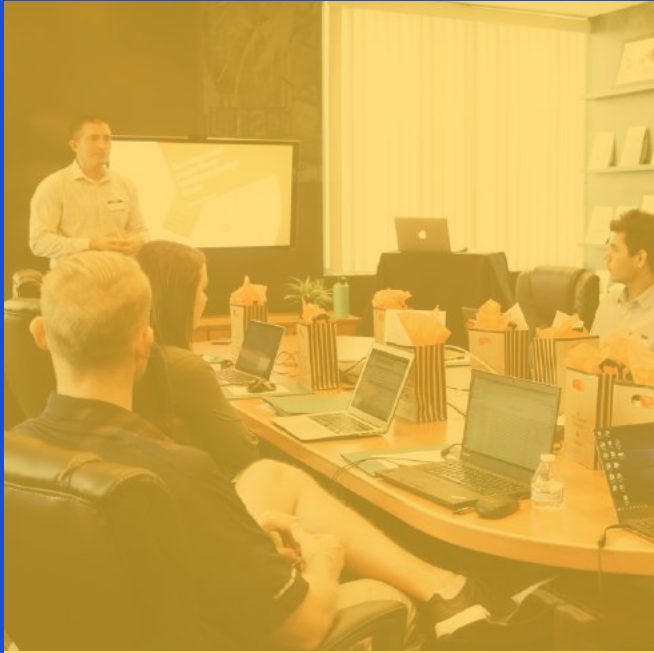


## PATRIMÔNIO

Indicador  
2% RAL

Valor Mín. Estimado  
R\$76.235,83

Valor Orçado  
R\$90.000,00



# CAPÍTULO 3

## Riscos, Oportunidades e Perspectivas



# RISCOS, OPORTUNIDADES E PERSPECTIVAS

Segundo as determinações da Portaria Normativa nº 123, de 1º de setembro de 2023, art.2º:

“A Política de Gestão de Integridade, Riscos e Controles Internos da Gestão (PGIRC) tem por finalidade estabelecer os princípios, diretrizes e responsabilidades mínimas a serem observados e seguidos para a gestão de integridade, de riscos e de controles internos aos planos estratégicos, programas, projetos e processos do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Brasil.”

Para tanto, a PGIRC está estruturada em três linhas de defesa assim definidas:

I – a Primeira Linha de Defesa tem como responsabilidade a gestão (alta e média gestão, e outros tomadores de decisão) como executores do processo de gerenciamento de riscos e dos sistemas de controles internos da organização;

II – a Segunda Linha de Defesa são os órgãos e profissionais de staff que tem como objetivo apoiar a gestão para que cumpram com suas responsabilidades de primeira linha, fornecendo conhecimento e ferramentas adequadas para este processo. Nesta linha se encontram os especialistas em controles internos, gestão de riscos, processos e outros profissionais de apoio;

III – a Terceira Linha de Defesa se resume na atividade de auditoria interna a qual tem como objetivo fornecer asseguração aos órgãos de governança e à alta administração de que os processos de gestão de riscos operam de maneira eficaz e os maiores riscos do negócio são gerenciados adequadamente em todos os níveis da organização;

Em 2023 a gestão o risco no CAU/ES cumpriu parcialmente as determinações da portaria, com atuações dos profissionais de gerência da Comissão de Planejamento, Finanças e Atos Normativos (CPFA) na primeira linha de defesa e da Auditoria do CAU/BR correspondendo à terceira linha e defesa.

A implementação de uma política consistente de gestão de risco constitui, inclusive, um os desafios para 2024. A nova gestão do CAU/ES reconhece que identificar e saber lidar com os riscos é essencial para a gestão eficiente de uma organização. Ao adotar a gestão de riscos, de forma organizada e padronizada é possível melhorar a imagem do CAU junto aos arquitetos e a sociedade, otimizar os serviços prestados, melhorar a produtividade dos funcionários e gerir e forma mais eficiente a alocação os recursos.



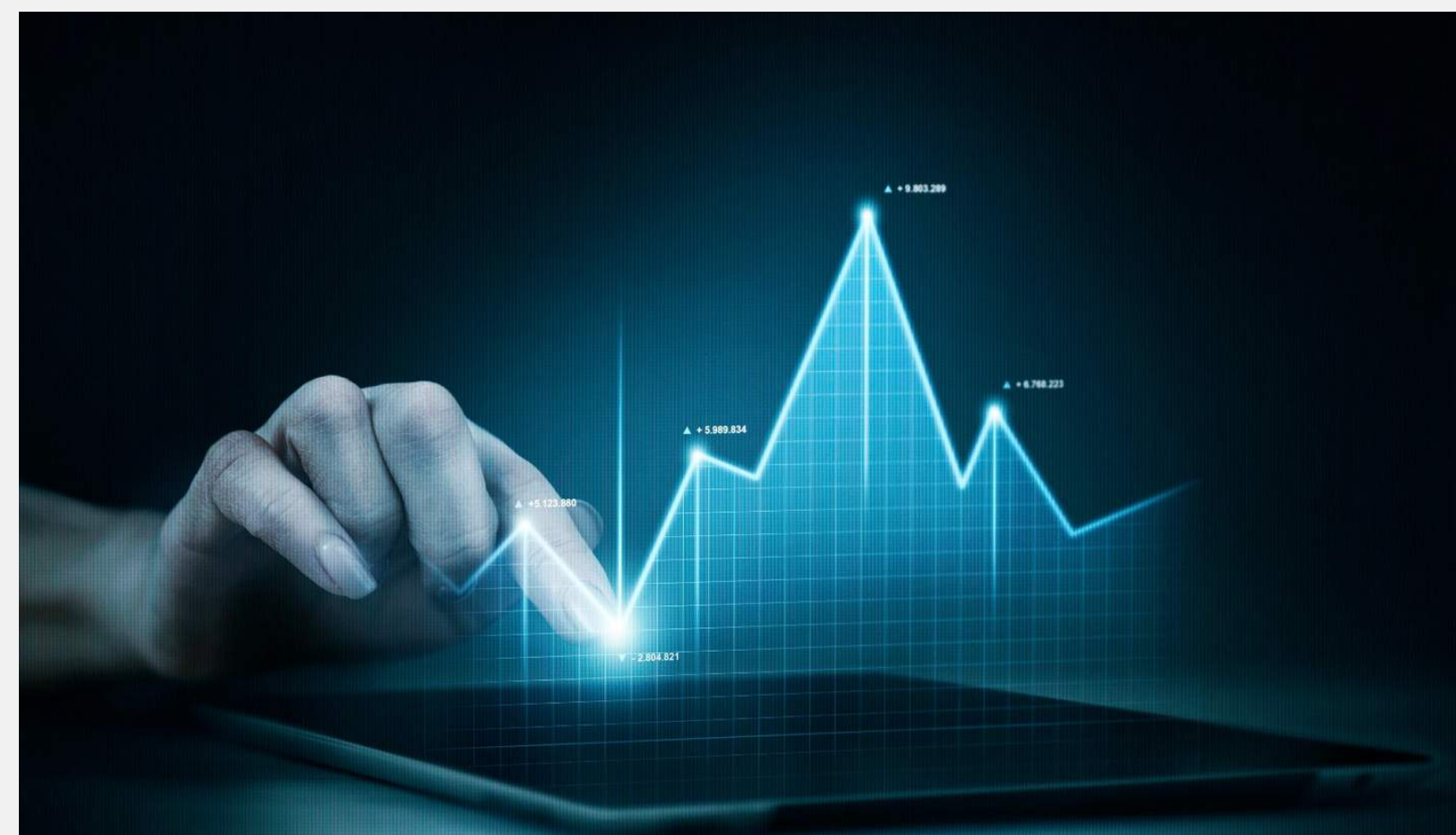
Um outro desafio que se apresenta em 2024 é a implantação de um sistema estruturado e regulamentado de governança, com intuito de permitir aos Conselheiros e gestores o adequado conhecimento de sua situação e demandas, ao passo que também permite a execução dos objetivos estratégicos. Para tanto, já se identificam como ações necessárias:

- A revisão o Regimento Interno do CAU/ES, orientada pelas normativas do CAU/BR;
- A efetiva implantação do Planejamento Estratégico, com a participação e pactuação de todos os agentes atuantes no Conselho na determinação de metas, ações e métricas de avaliação;
- Elaboração e pactuação de Procedimentos Operacionais Padrão (POP);
- A recomposição e fortalecimento do corpo de funcionários do CAU/ES, por meio de convocação dos aprovados no concurso realizado em 2023 e considerando as demandas verificadas a partir o processo de revisão do organograma e do Planejamento Estratégico;
- Implantação de um Plano de Cargos e Salários.
- Estimular a inovação nas práticas cotidianas.

Além os desafios para implementar melhorias internas no CAU/ES indicados acima, ainda há que se considerar os desafios externos, que se referem a interlocução do conselho com os profissionais de Arquitetura e Urbanismo e com a sociedade como um todo. Nesse ínterim se estaca:

- Necessidade de melhoria nos sistemas de comunicação para melhor atender os Arquitetos e a sociedade em geral.
- Necessidade de fortalecer parcerias com outras instituições públicas e entidades de representação com interesses afins (CREA, IAB, etc).
- Expandir as ações de ATHIS.

Acreditamos que identificar desafios é o primeiro passo para transformá-los em oportunidades. Por isso, todos os desafios listados também se configuram como oportunidades de crescimento e melhoria contínua. O cenário econômico capixaba, com previsão de crescimento em 2024 também se apresenta como uma oportunidade para impulsionar o mercado e trabalho para arquitetos urbanistas.





# CAPÍTULO 4

## Resultados e Desempenho da Gestão

# GERÊNCIA

## ADMINISTRATIVA-FINANCEIRA

A Gerência Administrativa-Financeira do CAU/ES, em 2023, desenvolveu as seguintes atividades:

### Implantação da nova Lei de Licitações

Implantação da nova Lei de Licitações e contratos administrativos, Lei 14.133/2021. Atualmente a nova Lei é utilizada em todos os processos de aquisição de bens e serviços para uso do CAU/ES;

### Curso de Capacitação

Foi investido em Curso de Capacitação na área de licitações e contratos a luz da nova Lei 14.133/2021.

### Implantação do sistema COMPRASGOV

Implantação do sistema COMPRASGOV, para realização de todos os processos de licitação de forma eletrônica;

### Gestão de Licitações, Contratos e Convênios

### Implantação do SEI

Instituiu o Sistema Eletrônico de Informações (SEI) como sistema oficial de gestão eletrônica de documentos e processos administrativos no âmbito do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo (CAU/ES).

A gestão eletrônica de processos administrativos compreende as etapas de produção, edição, assinatura, tramitação, recebimento, autuação, conclusão e arquivamento de processos.

A instituição do SEI atenderá aos seguintes objetivos relativos a documentos e processos administrativos:

- Assegurar o acesso às informações e aprimorar a segurança e a confiabilidade dos dados;
- Aperfeiçoar as ferramentas de gestão, fomentando a qualidade dos serviços;
- Aumentar a produtividade e a celeridade na tramitação;
- Ampliar o uso de recursos disponíveis de tecnologia da informação e comunicação.

# GERÊNCIA

## ADMINISTRATIVA-FINANCEIRA

### ➤ ASSESSORAMENTO DE COMISSÕES

#### COMISSÃO DE PLANEJAMENTO, FINANÇAS E ATOS NORMATIVOS (CPFA)

A Geradfin prestou assessoramento à CPFA no ano de 2023, desempenhando as seguintes análises:

- Aprovação da Prestação de Contas Mensal;
- Análise de Isenção de Anuidade por Doença Grave;
- Apreciação e aprovação do reajuste salarial e demais assuntos de pessoal;
- Demais assuntos relativos ao funcionamento do Conselho.

#### REUNIÕES REALIZADAS

12  
ORDINÁRIAS

5  
EXTRAORDINÁRIAS





# GERÊNCIA

## ADMINISTRATIVA-FINANCEIRA

### ASSESSORAMENTO DE COMISSÕES

#### COMISSÃO DE ÉTICA E DISCIPLINA (CED)

O setor de Assessoria da Presidência e Órgãos Colegiados prestou assessoramento à Comissão de Ética e Disciplina, gerando os seguintes resultados:

- 20 denúncias e/ou processos remanescentes do ano anterior;
- 09 denúncias distribuídas, sendo 03 encaminhadas ao CAU/BR por suspeição/impedimento;
- 06 denúncias e/ou processos arquivados, 06 por denúncias não admitidas;
- 01 processo será julgado em 23 de novembro;
- 20 denúncias e/ou processos em tramitação.

A CED não realizou eventos em 2023.



#### REUNIÕES REALIZADAS

12

ORDINÁRIAS

3

EXTRAORDINÁRIAS



# GERÊNCIA TÉCNICA

A Gerência Técnica no CAU/ ES é responsável pelos setores de fiscalização, atendimento e análises técnicas Conselho. Dentre as principais ações e resultados destacamos:

- Contratação de prestação de serviço terceirizado para apoio às atividades de atendimento;
- Contratação de estagiárias para suporte ao atendimento (duas estagiárias no período da manhã e tarde), fiscalização (uma estagiária no período da manhã) e à analista técnica (uma estagiária no período da tarde);
- Aquisição de um tablet para auxílio aos trabalhos da equipe de fiscalização no valor de R\$1.473,00;
- Contratação de empresa prestadora de serviço de locação de veículo, sem motorista, no valor de R\$ 2.052,00 por mês, para suporte às atividades de fiscalização e outras demandas do CAU/ES;
- Ação de atendimento ao público que consiste em ligações diárias aos arquitetos registrados, visando oferecer suporte sem que o profissional precise solicitar – “Posso Ajudar?”;
- Realização de ações no interior com a oferta do serviço de biometria dentro do evento “CAU PRESENTE”;
- Elaboração de Procedimentos Operacionais Padrão (POP);
- Realização de concurso que possibilitará a reposição das vagas de analista técnica e de auxiliar de fiscalização;
- Elaboração de treinamentos de RRT e CAT-A;
- Encontro com Prefeituras;
- Encontro com Síndicos - Edição 2023;
- Participação de fóruns das CEP/UF's e da CEP CAU/BR.



# GERÊNCIA TÉCNICA

## FISCALIZAÇÃO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Tornar a fiscalização um vetor de melhoria do exercício da Arquitetura e Urbanismo.

### INVESTIMENTO PREVISTO

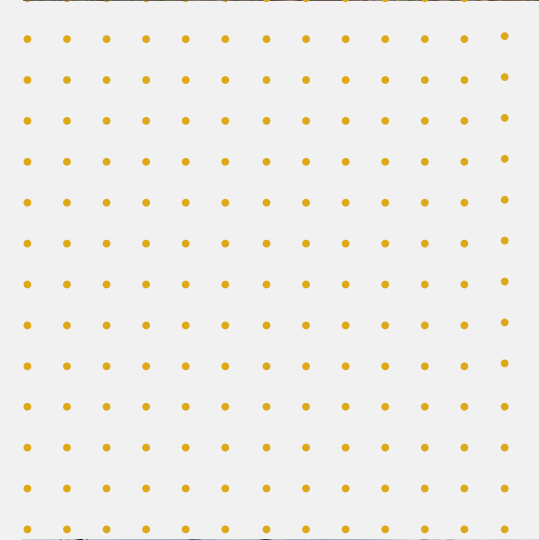
R\$648.805,17

### INVESTIMENTO REALIZADO

R\$588.335,69

Dentre as atribuições do setor de Fiscalização estão:

- Fiscalização presencial e virtual referente ao exercício da profissão de arquitetura;
- Pareceres Técnicos;
- Visitas técnicas;
- Atendimento aos profissionais.



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ➤ FISCALIZAÇÃO

Os números de processos de fiscalização em aberto estão resumidos no quadro a seguir:

PROCESSOS	QUANTITATIVO TOTAL 2022	QUANTITATIVO TOTAL 2023
Encaminhados à CED	6	05
Com conselheiros	48	01

DEMANDAS	QUANTITATIVO 2022	QUANTITATIVO 2023
Denúncias apresentadas	84	86
Denúncias apuradas	82	76
Denúncias pendentes	2	10
Nº de fiscalizações virtuais	1064	40
Nº de fiscalização externas (Grande Vitória)	233	310
Nº de fiscalização externas (Interior)	318	601
Nº de relatórios de fiscalização	1713	1462
Nº de relatórios regularizados		386
Nº de notificações emitidas	388	189
Nº de notificações regularizadas	321	136
Nº de autos emitidos	37	13
Nº de autos regularizados	4	3
Nº de editais fiscalizados	6	23
Nº de editais impugnados	1*	4*

**\*Obs:** Grande maioria dos editais sobre piso de salários para arquitetos em prefeituras. Não conseguimos atuar por falta de base legal.

# GERÊNCIA TÉCNICA

## ➤ ATENDIMENTO

### OBJETIVO ESTRATÉGICO

Assegurar a eficácia no atendimento e no relacionamento com os Arquitetos e Urbanistas e a Sociedade.

### INVESTIMENTO PREVISTO

R\$294.022,94

### INVESTIMENTO REALIZADO

R\$259.101,42



O setor de atendimento, presta as informações iniciais aos arquitetos, quanto a RRT, RDA, CAT, certidões, solicita documentação para registros de pessoa física e jurídica, tira dúvidas sobre anuidade, dentre outros.

Em 2023, foram realizados os seguintes atendimentos:

CANAL DE ATENDIMENTO	REALIZADOS 2022	REALIZADOS 2023
E-MAIL	368	751
PRESENCIAL	437	468
TELEFONES	2149	2693
WHATSAPP	2343	4605
SICCAU	64	14
<b>TOTAL</b>	<b>5361</b>	<b>8531</b>



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ANÁLISES TÉCNICAS

Dentre as ações da Área Técnica estão:

- Análises de documentações diversas;
- Pareceres técnicos;
- Atendimento aos profissionais.

ANÁLISES	SOLICITADOS 2022	2023	REALIZADOS 2022	2023
RRT EXTEMPORÂNEO	361	339	292	238
RRT DERIVADO	27	6	24	5
CANCELAMENTO DE RRT	77	79	17	17
NULIDADE DE RRT	12	10	2	2
ATIVIDADE NO EXTERIOR	2	9	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>481</b>	<b>443</b>	<b>335</b>	<b>262</b>

SOLICITAÇÃO	PROTOCOLADO 2022	PROTOCOLADO 2023	DEFERIDO 2022	DEFERIDO 2023
Registro de Empresa	59	67	59	67
Baixa de Empresa	16	14	14	9
Baixa de Resp. Técnico (RT)	12	19	11	11
Inclusão de RT	43	45	33	20
Interrupção de Reg. De Empresa	26	15	24	10
Alteração Reg. PJ	33	43	27	33
Permissão para retificação RRT Baixado	110	131	68	79
Emissão de certidões com atividades de georreferenciamento	10	2	8	1
Solicitação de declaração de RRT	2	12	2	12
CAT-A	235	277	168	96
RDA	4	1	0	3
Reg. Profissional definitivo	137	145	137	141
Reg. Profissional Provisório	251	212	241	192
Interrupção Reg. Profissional	354	351	183	234
Prorrogação Reg. Provisório	40	43	29	28
Reativação de Reg. Profissional	57	85	51	65
2ª via carteira profissional	20	42	12	22
Anotação de Curso	8	41	3	28
Inclusão de Pós Graduação (Eng. Seg. Trabalho)	22	25	13	10
Alteração de registro provisório para registro definitivo	426	248	363	211
Alteração de dados cadastrais	60	72	41	42
Cancelamento de CRQPF	3	6	3	6
Cancelamento de CRQPJ	3	6	3	6

# GERÊNCIA TÉCNICA

## ▶ OUTRAS AÇÕES

A Gertec em parceria com a Comissão de Exercício Profissional (CEP) e a Comissão de Ensino e Formação (CEF) realizou uma série de ações de treinamento e orientação a leigos, estudantes de arquitetura e profissionais, dentre elas:

### EVENTOS E CAPACITAÇÕES

#### Treinamento de RRT

Visando orientar aos profissionais o passo a passo para a emissão de um RRT (como utilizar o SICCAU, informações relevantes, pagamento e compensação etc.), foram realizados 5 (cinco) treinamentos, sendo dois virtuais e três presenciais.

Em 2023 os treinamentos ocorrerão nas seguintes datas:

- 28/03 - Presencial no auditório do Sebrae (3º Ciclo de Formação CAU/ES Jovem - a CEF também participou do evento);
- 12/04 - Presencial na UNIVC (CAU Presente São Mateus);
- 14/06 - Virtual;
- 11/09 - Virtual;
- 07/11 - Presencial no Ifes Colatina (CAU Presente Colatina).

**TREINAMENTO VIRTUAL DE RRT**

Aprenda como Preencher Corretamente o seu Registro de Responsabilidade Técnica

11.09  
14h  
Plataforma Microsoft Teams

**INSCRIÇÕES ABERTAS**

**CAU/ES**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo

# GERÊNCIA TÉCNICA

## ➤ OUTRAS AÇÕES

### EVENTOS E CAPACITAÇÕES

#### Treinamento de CAT-A

Visando orientar aos profissionais o passo a passo para a correta apresentação de documentos e solicitação da Certidão de Acervo Técnico com Atestado (CAT-A), em 2023, foram realizados dois treinamentos virtuais, nas seguintes datas:

- 15/05 - Virtual;
- 02/08 - Virtual.

**2º TREINAMENTO DE CAT-A**  
**EDIÇÃO 2023**

Aprenda a emitir a CAT-A de forma mais eficiente.

21/08

15h

Plataforma: Microsoft Teams

**CAU/ES**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ▶ OUTRAS AÇÕES

### EVENTOS E CAPACITAÇÕES

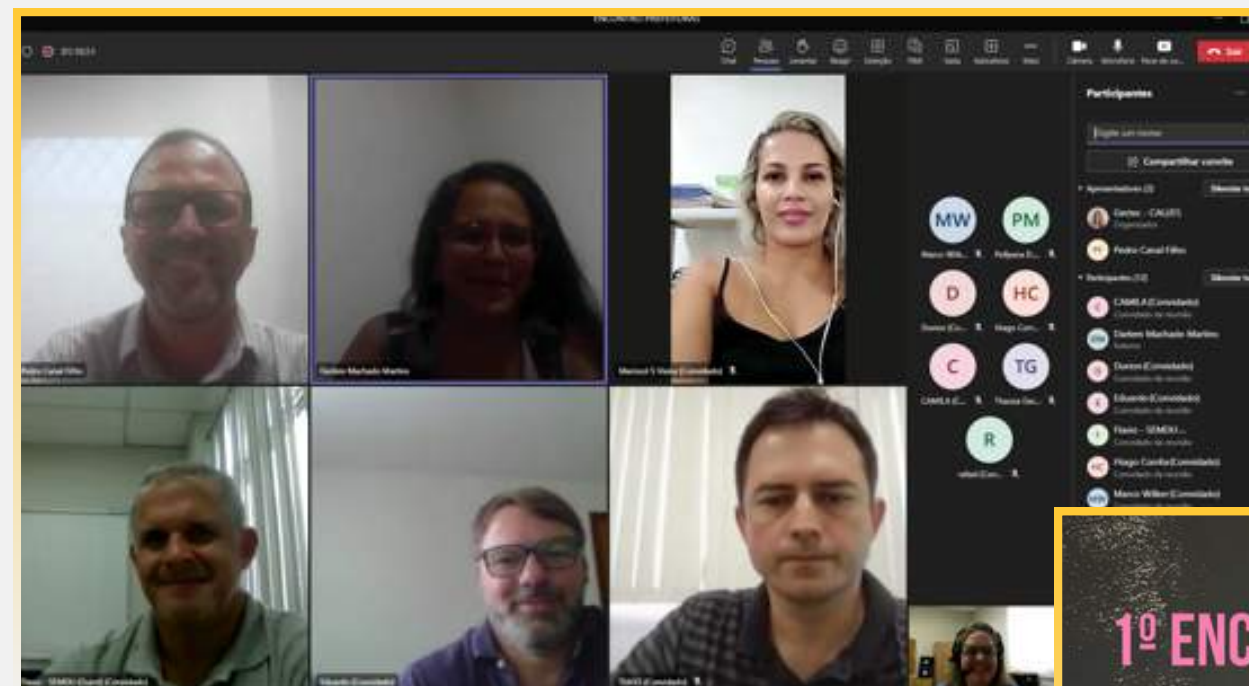
#### Encontro com Prefeituras

Objetivando discutir aspectos sobre aprovação de projetos e documentos emitidos pelo CAU, foi realizada uma reunião com secretários, subsecretários e analistas de forma virtual, realizada em 19/04.

#### Encontro com Síndicos

Foram realizados dois treinamentos técnicos voltados para arquitetos, síndicos e administradoras de condomínio abordando aspectos referentes à segurança e reforma em prédios e condomínios, nas seguintes datas:

- 24/05 - Palestra realizada no CAU com o tema "NBR 1.280/2015";
- 09/11 - Palestra realizada na Central de Atividades Técnicas (CAT) do Corpo de Bombeiros com o tema "Rotas de Fugas em Projetos Técnicos" (palestra ministrada pela equipe do Corpo de Bombeiros).



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ➤ OUTRAS AÇÕES

A CEP também participou de eventos nacionais de capacitação promovidos pelo CAU/BR.

### EVENTOS E CAPACITAÇÕES

#### Fórum CEP/UF's e CEP CAU/BR

O intuito do evento foi promover a troca de experiências sobre processos internos de fiscalização, promover o debate sobre resoluções nacionais e compartilhar ações direcionadas aos diferentes setores da sociedade que se relacionam diretamente ou indiretamente com o exercício profissional dos(as) arquitetos(as) e urbanistas e subsidiar os(as) presidentes com informações, demandas e trabalhos, estudos regionalizados, para encaminhamento ao CAU/BR, de forma a contribuir com o debate e aprimoramento das discussões.

- 1º Fórum CEP: São Paulo – 15 a 17/03

Conselheiro Participante: Pollyana Dipré

- 2º Encontro: Natal – 29 e 01/05/2023

Conselheiro Participante: Pollyana Dipré

Funcionário participante: Juliana Grillo – Gerente Técnica

- 3º Encontro: Brasília - 14 a 16/08/2023

Conselheiro Participante: Pollyana Dipré

- 4º Encontro: Vitória – 16 a 19/10/2023

Conselheiro Participante: Pollyana Dipré

Funcionário Participante 1º dia: Juliana Grillo (Gerente Técnica)



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ➤ OUTRAS AÇÕES

### ASSESSORAMENTO DE COMISSÕES

#### Comissão de Ética e Profissional (CEP)

Junto ao setor técnico a Gertec prestou assessoramento à CEP no ano de 2023, desempenhando as seguintes análises:

- Homologações de RRT's Extemporâneos;
- Homologações de Interrupções de Registros;
- Homologações de CAT-A;
- Baixa por ofício de empresas;
- Análise e aprovação de RDA;
- Requisições à CEP-CAU/ES para alterações no sistema SICCAU.

DELIBERAÇÃO	2023
RRT EXTEMPORÂNEO	238
CAT-A	96
Interrupção de Registro Profissional	234
Baixa por ofício de empresas	6
Análise e aprovação de RDA	2
OUTRAS	2

### REUNIÕES REALIZADAS

12  
ORDINÁRIAS

4  
EXTRAORDINÁRIAS



# GERÊNCIA TÉCNICA

## ▶ OUTRAS AÇÕES

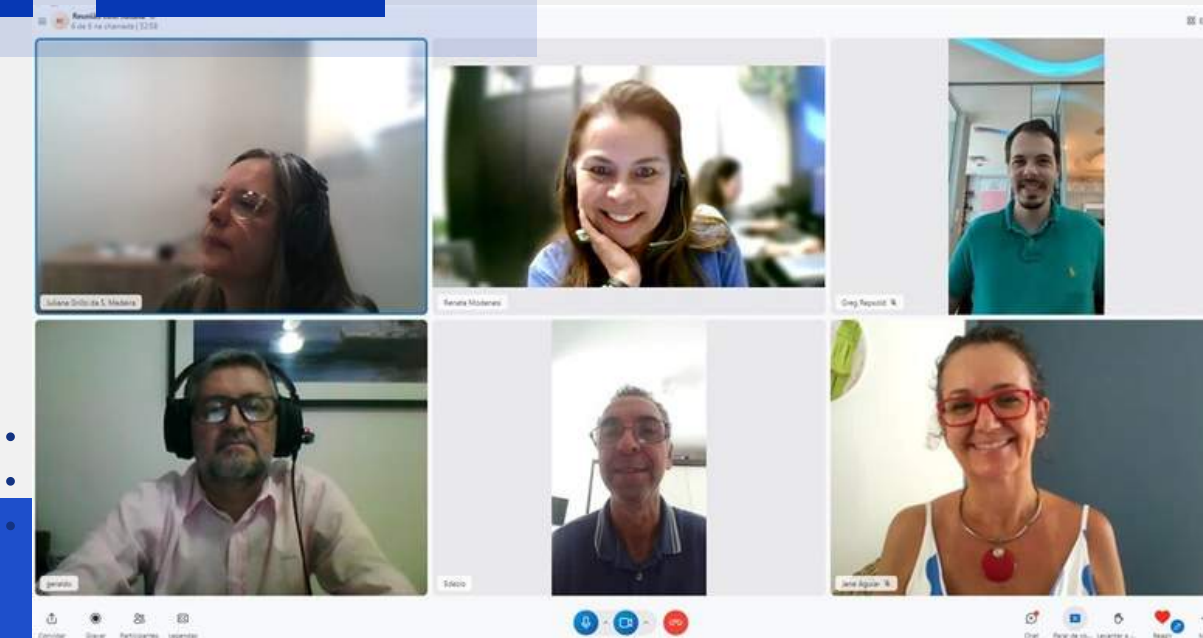
### ASSESSORAMENTO DE COMISSÕES

#### Comissão de Ensino e Formação (CEF)

Junto ao setor técnico a Gertec prestou assessoramento à CEF, no ano de 2023, desempenhando as seguintes análises:

- Homologações de Registros Profissionais;
- Análise de registro EaD;
- Análise de inclusão de pós-graduação de Engenharia de Segurança do Trabalho;
- Emissão de certidão e anotação de curso de Georreferenciamento de Imóveis Rurais;

DELIBERAÇÃO	2023
Homologações de Registros Profissionais definitivos	141
Homologação de Registros Profissionais Provisórios	192
Análise de registro EAD	1
Análise de inclusão de pós-graduação de Engenharia de Segurança do Trabalho	9
Emissão de certidão e anotação de curso de Georreferenciamento de Imóveis Rurais	1
OUTRAS	3



## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Fomentar o acesso da Sociedade à Arquitetura e Urbanismo.

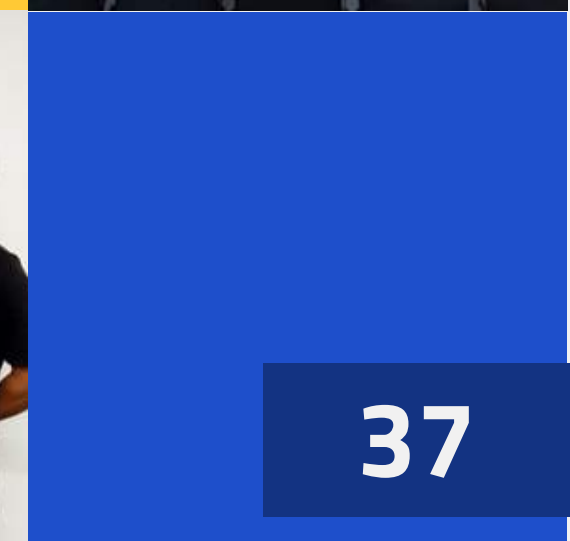
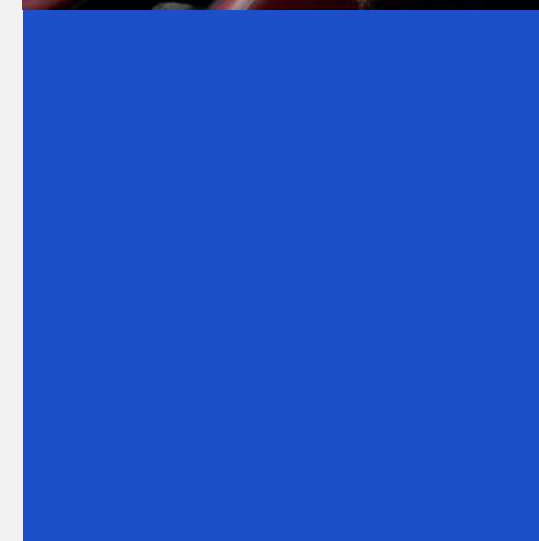
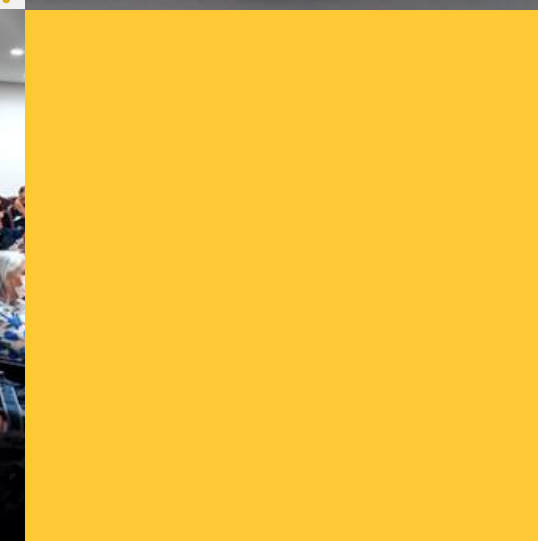
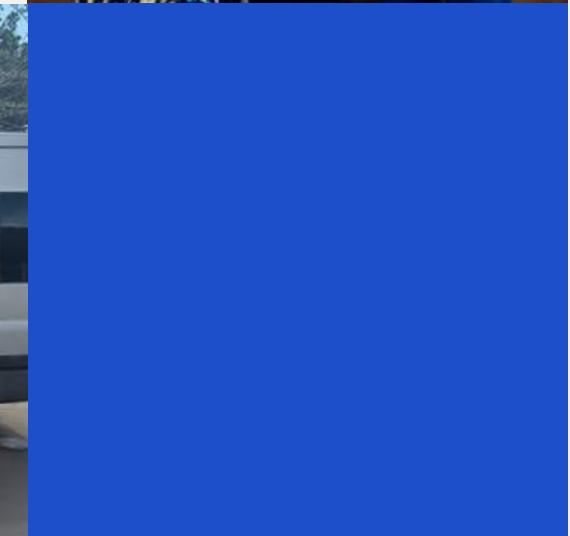
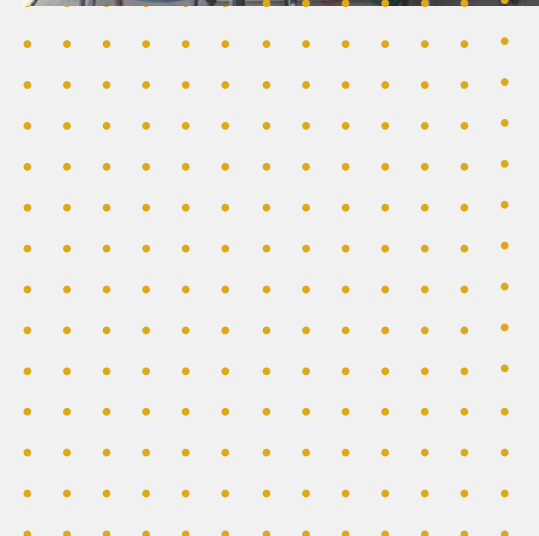
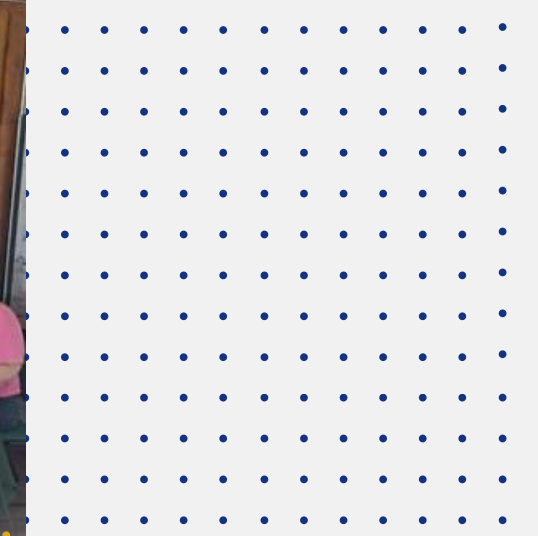
## INVESTIMENTO PREVISTO

R\$79.031,54

## INVESTIMENTO REALIZADO

R\$70.727,54

O CAU/ES, visando cumprir sua missão estratégica de levar “Arquitetura e Urbanismo para todos”, assim como nos anos anteriores, promoveu ações de fomento da Lei nº 11.888/2008, que assegura às famílias de baixa renda assistência técnica pública e gratuita de arquitetos e urbanistas e engenheiros para o projeto e a construção de habitação de interesse social.



## SELEÇÃO PÚBLICA SIMPLIFICADA (SPS) Nº 01/2023 – ATHIS 2023

Em 2023 foram investidos R\$ 75.251,54 na contratação de empresas, arquitetos e urbanistas, para atuarem na modalidade de Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social – ATHIS.

A chamada pública visou atender ao Termo de Cooperação Técnica assinado entre a Defensoria Pública Geral do Estado do Espírito Santo e o Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo (CAU/ES), considerando as diretrizes dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030, em especial do objetivo número 11: “Tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis”, bem como as da Nova Agenda Urbana (NAU).

Trata-se, portanto, de uma ação de fomento da Arquitetura e Urbanismo no Espírito Santo, alinhada com o objetivo estratégico do CAU de valorizar a Arquitetura e Urbanismo na sociedade e promover a produção de habitação social, em consonância com a Lei nº 11.888/08.

Ao todo participaram da Chamada Pública sete arquitetos e uma empresa, que executaram atividades de levantamento arquitetônico para fundamentação de processos de usucapião para regularização fundiária para famílias de baixa renda selecionadas pela Defensoria Pública, no bairro Belvedere, Serra/ES. Foram entregues à Defensoria Pública um total de 80 levantamentos.

**EDITAL** **ATHIS**

**ABERTA SELEÇÃO PÚBLICA DE PROFISSIONAIS E ESCRITÓRIOS**

Trabalhe com regularização fundiária urbana

R\$ 74 mil em recursos para financiar as ações

Inscrições até **02/JUN**

**CONFIRA O EDITAL COMPLETO E PARTICIPE!**

**CAU/ES**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo

## SEMINÁRIO DE HABITAÇÃO SOCIAL – Experiências em Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (Athis)

No dia 03 de maio de 2023, o CAU/ES promoveu um encontro com arquitetos e arquitetas de diversos segmentos para debater as experiências bem-sucedidas da assistência técnica pública e gratuita para habitação de interesse social, conforme prevê a Lei 11.888/2008, e buscar caminhos para ampliar cada vez mais essas ações.

Além da participação de representantes da academia (NAU/EMAU Ufes), do terceiro setor (Associação Onze8) e prefeituras (Vitória e Viana) o evento contou com a palestra da arquiteta e urbanista Karime Fayad, atual prefeita do município de Rio Branco do Sul, Paraná, que está revolucionando a gestão municipal na Região Metropolitana de Curitiba, implementando projetos com base nas melhores práticas em Arquitetura e Urbanismo, em especial projetos de assistência técnica para população de baixa renda.



# COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## OBJETIVO ESTRATÉGICO

Assegurar a eficácia no relacionamento e comunicação com a sociedade.

## INVESTIMENTO PREVISTO

R\$228.112,31

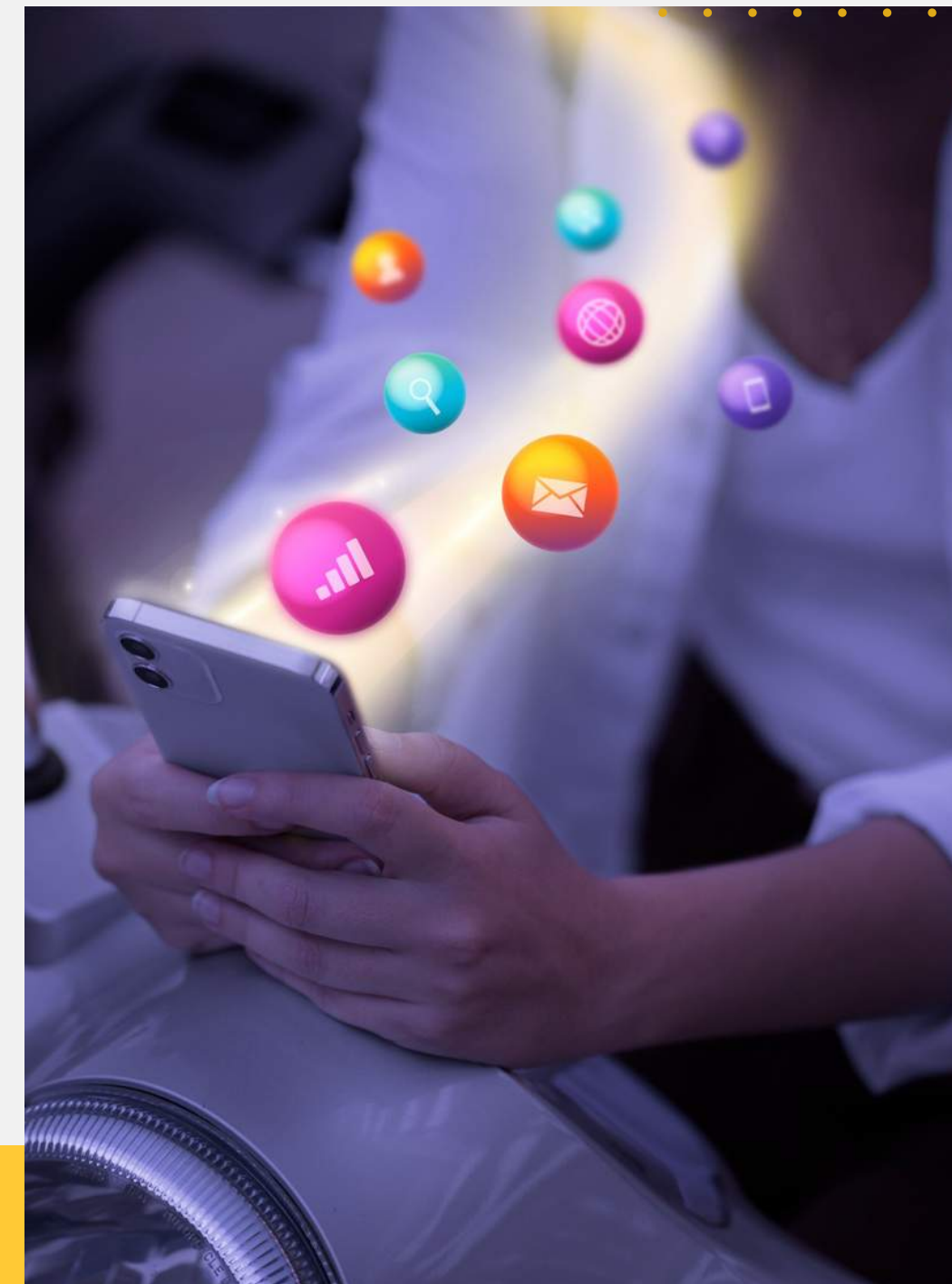
## INVESTIMENTO REALIZADO

R\$186.003,75

O setor de Comunicação e Relações Institucionais (Ascom) tem como função gerenciar e operacionalizar as ações de comunicação institucional com os diferentes públicos, veículos de comunicação, e o relacionamento com instituições públicas e privadas, a partir do planejamento estratégico traçado pelas instâncias deliberativas do Conselho, a fim de garantir publicidade e transparência aos atos administrativos, focando no fortalecimento da imagem do Conselho e da importância do profissional de arquitetura e urbanismo, por meio da produção de conteúdo de variados gêneros, gestão de redes sociais, organização de eventos, criação da identidade visual, entre outros.

Em 2023, último ano da gestão 2021-2023, o planejamento da Ascom teve como foco a repetição das ações que deram retorno, de acordo com os objetivos da gestão, nos dois primeiros anos. A realização de eventos foi a estratégia principal de comunicação com a comunidade profissional. A parte de relações institucionais foi fomentada diretamente pela presidência.

Em 2023 o setor foi constituído por uma assessora de comunicação e uma estagiária.





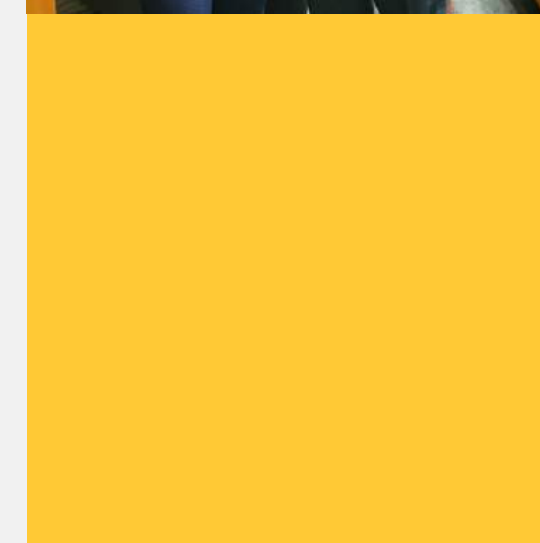
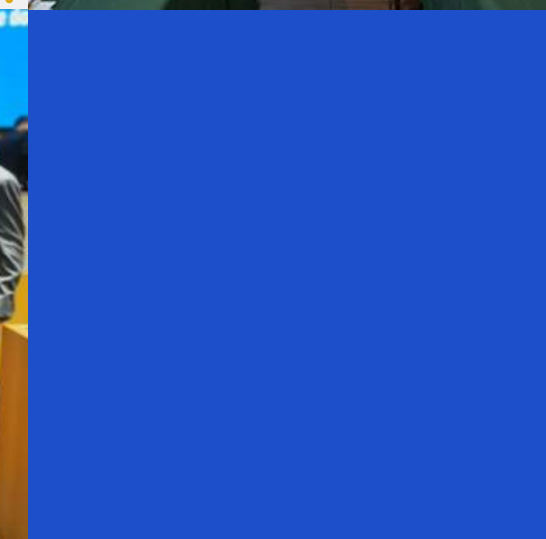
# COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## Relações Institucionais

O relacionamento com instituições públicas e privadas foi capitaneado pelo presidente e vice-presidente por meio de reuniões e participação em eventos, com as mais diversas pautas.

## Eventos e Editais

Assim como nos dois primeiros anos da gestão, a realização de eventos externos foi uma das prioridades da gestão, tendo como perspectiva a qualificação da comunidade profissional como contrapartida imediata do Conselho. Foram um total de 19 eventos realizados no ano dentre cursos, seminários, workshops e lives, voltadas para a capacitação de arquitetos e urbanistas e qualificação do mercado da construção civil, para além dos treinamentos e palestras promovidas pelas Comissões Ordinárias.



Em 2023 foram lançados dois editais:



## MAIO: EDITAL DE ATHIS

Edital de Athis de Seleção Pública Simplificada-SPS – ATHIS 2023, com foco na seleção de profissionais e empresas para a realização de projetos técnicos, por meio da Assistência Técnica para Habitação de Interesse Social (ATHIS), para regularização fundiária de imóveis de famílias de baixa renda, no valor de R\$ 75 mil em investimento.



## AGOSTO: 3º CONCURSO DE TCC DO CAU/ES

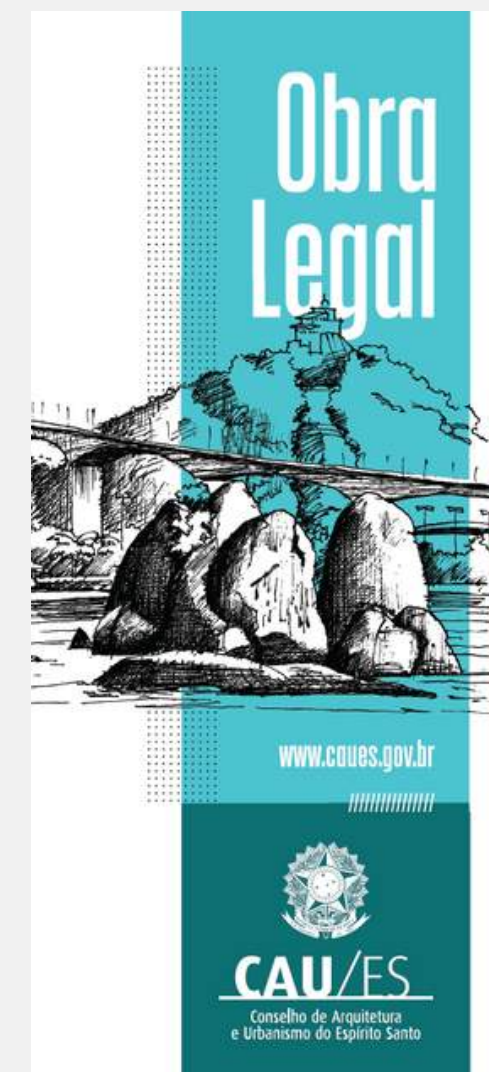
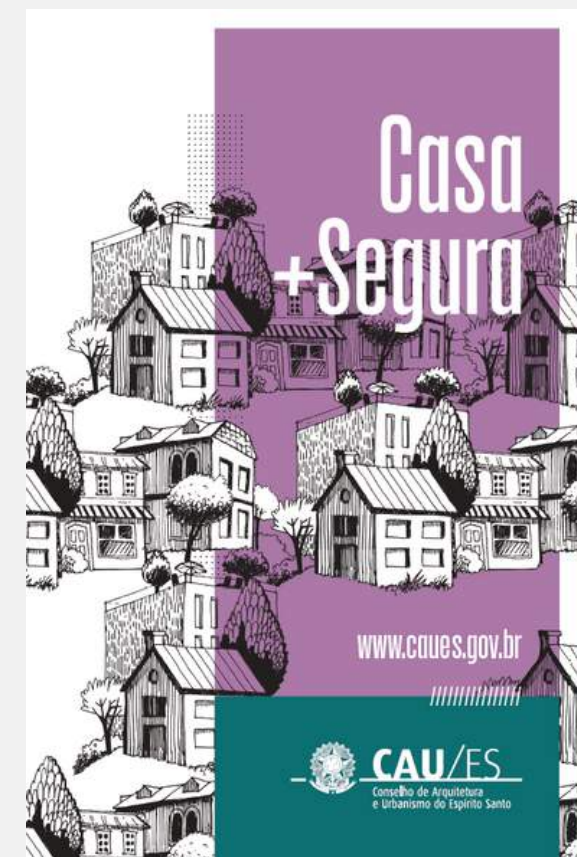
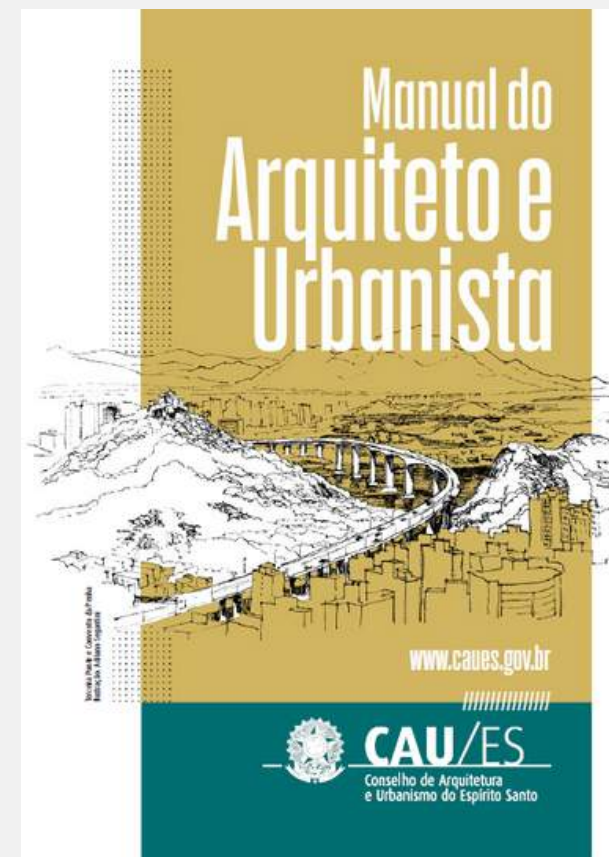
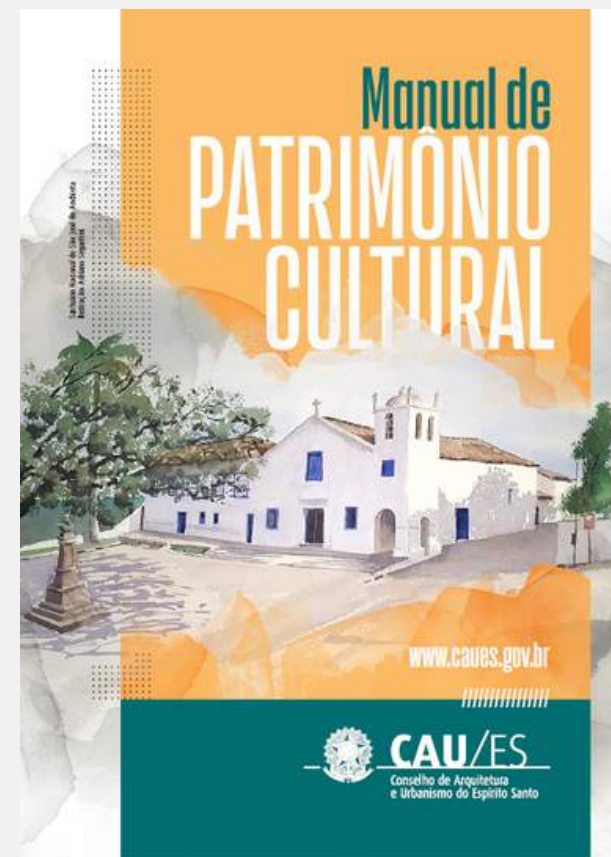
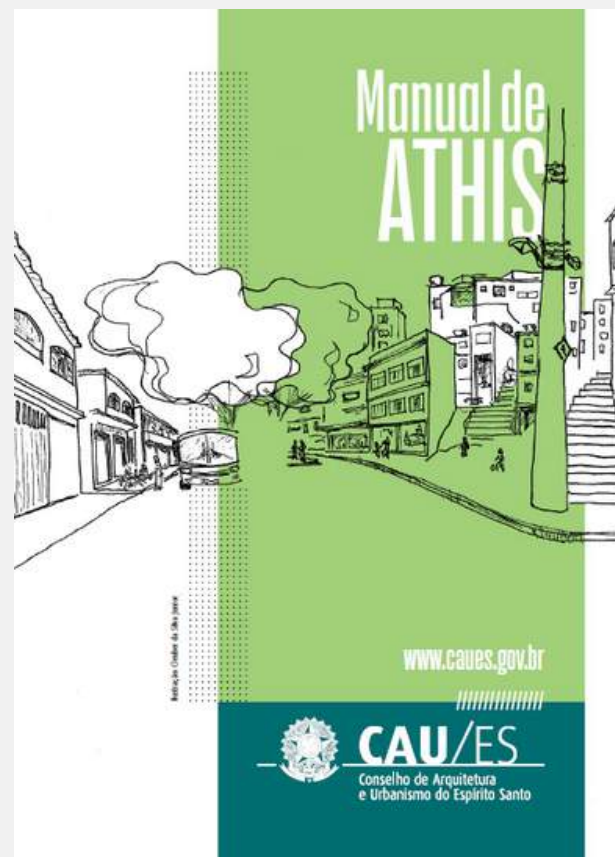
3º Concurso de Trabalhos de Conclusão de Curso em Arquitetura e Urbanismo. Edital voltado aos estudantes finalistas e recém-formados no curso de Arquitetura e Urbanismo, com o objetivo de estimular e transmitir a prática e projeção da arquitetura e urbanismo em todo o Estado do Espírito Santo, destacando aspectos inovadores, de excelência na elaboração de projetos. Em 2023 houve a premiação em dinheiro, pela primeira vez, no valor de R\$ 2.000,00, R\$ 1.000,00 e R\$ 500,00, para o primeiro, segundo e terceiro lugar geral, respectivamente.



# COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## Guias e Manuais

Em 2023 foram produzidos 3 manuais e 3 fôlderes com o objetivo de orientar os profissionais de arquitetura no exercício da profissão. Os materiais foram entregues em eventos e disponibilizados na sede do Conselho para retirada.



# COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

Os canais de comunicação institucionais e assessoria de imprensa foram os principais meios de transparência dos atos do Conselho em 2023.

### PORTAL DA TRANSPARÊNCIA

É um canal de comunicação com o cidadão com a finalidade de fornecer informações completas sobre a gestão orçamentária, atos e fatos de gestão praticados pelo conjunto autárquico CAU. Por meio dos dados disponibilizados, a sociedade pode acompanhar a evolução das despesas do ente ao longo do exercício financeiro, exercendo o controle popular frente à qualidade e à quantidade dos gastos da autarquia.

Endereço de acesso:  
<https://transparencia.caues.gov.br/>

### SISTEMA ELETRÔNICO DO SERVIÇO DE INFORMAÇÕES AO CIDADÃO (E-SIC)

O Serviço de Informações ao Cidadão (SIC) do CAU/BR está disponível para atendimento ao público desde de março de 2016. O cidadão pode fazer requerimentos – presenciais ou on-line – nos termos da Lei de Acesso à Informação.

Endereço de acesso:  
<https://transparencia.caues.gov.br/e-sic/>

### SITE INSTITUCIONAL

Um dos principais canais institucionais, o site, além de uma ferramenta de divulgação, com a publicação de conteúdos e matérias, é um espaço de apresentação da instituição e dos principais serviços prestados aos cidadãos, em especial aos arquitetos e urbanistas, de forma objetiva e de fácil acesso.

Endereço de acesso:  
<https://www.caues.gov.br/>

- **Nº de usuários que acessaram o site:** 28 mil
- **Nº de sessões\*:** 56 mil
- **Tempo médio de permanência no site:** 1 minuto e 12 segundos

\*Nº de visitas únicas ao site (um usuário pode acessar mais de uma vez)

## CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

### WHATSAPP DE NOTÍCIAS

Canal criado em 2021 com a finalidade de divulgar as notícias de maneira mais dinâmica e personalizada, diretamente no celular dos profissionais registrados que têm interesse em integrar a lista de transmissão.

**Total de inscritos:** 198 profissionais

### YOUTUBE

O canal do CAU/ES no YouTube é utilizado para compartilhamento de conteúdos audiovisuais relacionados ao Conselho e ao exercício profissional. Sobretudo, para transmissões das reuniões plenárias.

**Canal:**  
[www.youtube.com/oficialcaues](http://www.youtube.com/oficialcaues)

**Inscritos:** 645 pessoas inscritas

### INSTAGRAM

Em 2023 continuou sendo a principal rede social do CAU/ES no contato com arquitetos e urbanistas, em termos de engajamento e interação. Publicação de segunda a sábado com conteúdos relacionados ao exercício da profissão, normas e regras do Conselho, curiosidades, eventos, etc.

**Perfil:**  
[www.instagram.com/oficialcaues](http://www.instagram.com/oficialcaues)

6.022 seguidores em 2023  
(crescimento de 12.5 comparado a 2022)

670 novos seguidores em 2023

331 conteúdos publicados

### NEWSLETTER (CAU INFORMA)

Newsletter informativa enviada aos arquitetos e urbanistas registrados, com o resumo das notícias, informações e oportunidades.

**Total de e-mails produzidos:** 4

**Taxa média de abertura do conteúdo:** 30,4%

### FACEBOOK

Rede social mais antiga do CAU, atualizada conforme conteúdo da rede Instagram, com conteúdos relacionados ao exercício da profissão, normas e regras do Conselho, eventos, etc. Tem apresentado números decrescentes de engajamento e interação, o que demonstra uma migração do público para a rede Instagram.

**Perfil:** [www.facebook.com/oficialcaues](http://www.facebook.com/oficialcaues)

# CANAIS DE COMUNICAÇÃO COM A SOCIEDADE E PARTES INTERESSADAS

## ASSESSORIA DE IMPRENSA

O relacionamento com a imprensa sempre foi um aspecto importante para a construção e consolidação da imagem do Conselho, dado a estrutura reduzida da Ascom, o serviço sempre foi terceirizado. Em 2023 houve uma diminuição na quantidade de aparições na mídia, quando comparado a anos anteriores, devido a dois fatores: as eleições do Conselho, a qual o regimento vedava uma série de divulgações institucionais e a adaptação do setor de licitações à nova Lei de Contratações, gerando um gap de 4 meses sem o serviço prestado.

### Aparições na mídia:

- 2021 – 135 aparições na mídia
- 2022 – 147 aparições na mídia
- 2023 – 48 aparições na mídia

**A Gazeta**

### Arquitetura e Construção

Análises semanais do setor da construção civil, engenharia, arquitetura e decoração, com especialistas do Sindicato da Indústria da Construção Civil (Sinduscon-ES), Conselho Regional de Arquitetura e Urbanismo (CAU-ES), e Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (Crea-ES).

Espaços mais inclusivos

## Arquitetura hostil: composições excludentes na mira da lei

Prestes a ganhar a sanção presidencial, projeto de lei veda o emprego de estruturas, materiais e técnicas que visem a afastar pessoas em situação de rua, idosos, jovens e outros segmentos

**Arquitetura e Construção**  
framos@rodagazeta.com.br

Vitória  
Publicado em 19/01/2023 às 01h59



Pessoas em situação em área livre. Crédito: Fernando Madeira - 14/08/2020

\*Edezio Caldeira Filho

**A Gazeta**

### Mobiliário urbano

## Praças, academias e até cachorródromos entram na cena urbana do bem-estar

Reutilização de espaços públicos com elementos de decoração pode ajudar na aderência a essas áreas e, consequentemente, melhorar a segurança e qualidade de vida do entorno



Entre 1985 e 2020, a expansão urbana no Brasil cresceu 1,97% por ano, segundo uma pesquisa do **Macroecon**. Além de terem superado o crescimento da população, os dados revelam que essa expansão também se deu em um padrão desordenado, o que parou novas demandas e carências para os indivíduos.

**ESBRASIL**

### REPORTAGEM

## A luta das mulheres por direitos trabalhistas



### Mês da Mulher: Elas são maioria na arquitetura e destaque na advocacia

Por Rafael Goulart

Em 1901, a alemã Clara Zetkin, prófia, durante uma conferência na Dinamarca, que criamos o Dia da Mulher. Na época, mulheres de todo o mundo (diferenciado começaram a se organizar para lutar por direitos básicos e tratamento justo. Nos Estados Unidos, devido às péssimas condições de trabalho, com jornadas de 12h e salários míseros que das fêmeas, várias cidades vibraram antes de 1900 manifestações feministas.

Clara não chegou a propor uma data específica, porém, sete anos depois, um evento que tratada para sempre a história da humanidade aconteceu na Rússia: a marcha das operárias por melhores condições de trabalho que acabou por incendiar todo o Império do Czar Nicolau II até sua queda, no evento conhecido como a Revolução Russa.

A data passou a ser comemorada espontaneamente pelas trabalhadoras no dia 8 de março, dia em que as mulheres iniciaram a marcha que impulsionou a revolução russa. Porém, foi só na década de 70 que a Organização das Nações Unidas (ONU) oficializou o Dia Internacional da Mulher.

**RENATA RASELI**  
Colunista social

Renata Raseli

## Top influencer da arquitetura mundial faz palestra em Vitória



Amanda Ferber é uma das mais respeitadas influencers de arquitetura do mundo. Crédito: Fernanda Corcini

# COMUNICAÇÃO E RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

## Outras ações

Em comemoração ao **Dia do Arquiteto**, celebrado no dia 15 de dezembro, foi promovido uma palestra institucional com a influencer e arquiteta e urbanista Danielle Figueirôa para os profissionais capixabas, com a temática da gestão de escritórios de arquitetura.

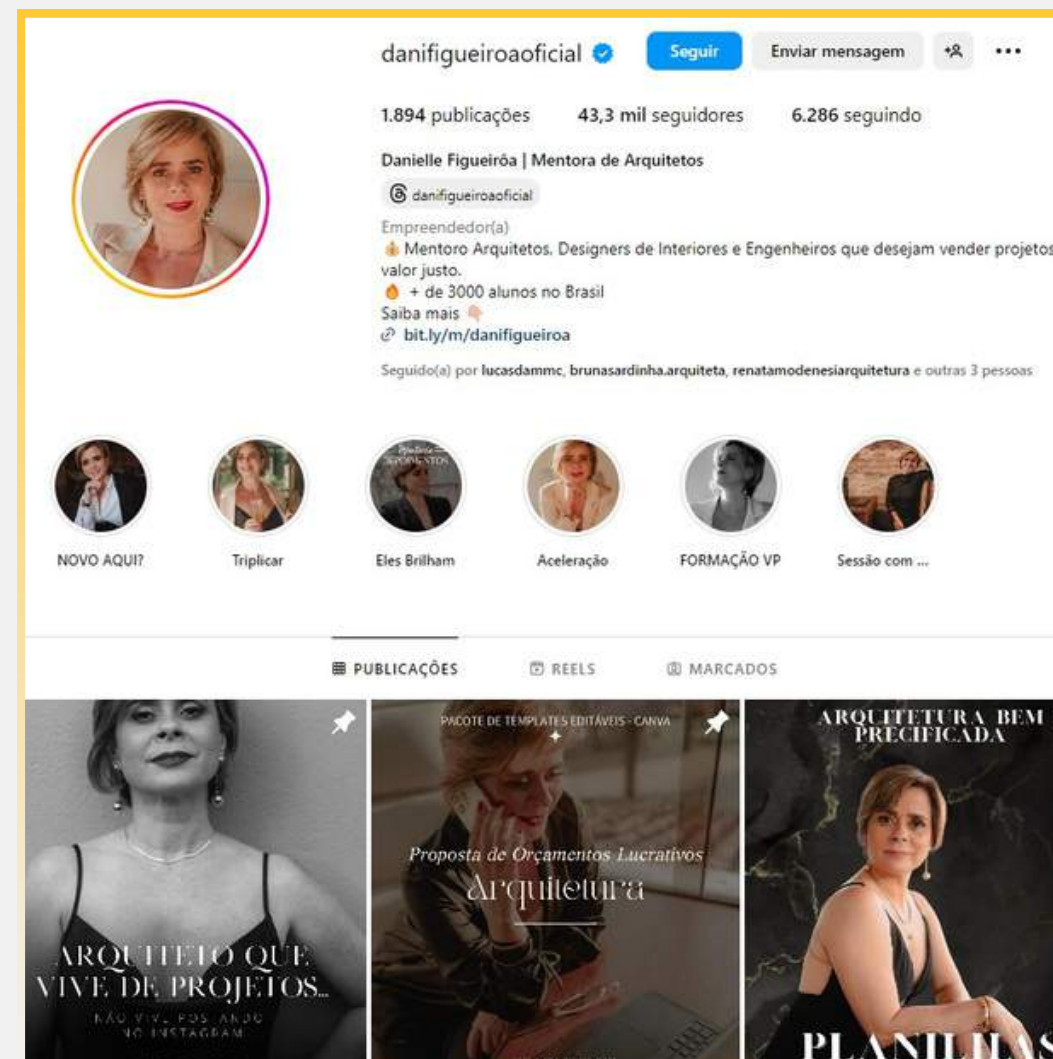


**vem Aí**  
*Dani Figueirôa*

O CAU/ES traz para o Espírito Santo uma das maiores influencers de Arquitetura.

- Treinamentos e Mentorias online para Arquitetos e Engenheiros.
- Mais de 3.000 alunos espalhados pelo Brasil e no mundo.
- Como Cobrar e Receber o Valor Justo pelos seus projetos

**CAU/ES**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo



danifigueiraooficial

1.894 publicações 43,3 mil seguidores 6.286 seguindo

Danielle Figueirôa | Mentora de Arquitetos

Empreendedor(a)  
Mentora Arquitetos, Designers de Interiores e Engenheiros que desejam vender projetos p valor justo.  
+ de 3000 alunos no Brasil  
Saiba mais  
bit.ly/m/danifigueirao

Seguido(a) por lucasdammc, brunasardinha.arquiteta, renatamodenesiarquiteta e outras 3 pessoas

NOVO AQUI? Triplicar Eles Brilham Aceleração FORMAÇÃO VP Sessão com ...

PUBLICAÇÕES REELS MARCADOS

ARQUITETO QUE VIVE DE PROJETOS...  
PROPOSTA DE ORÇAMENTOS LUCRATIVOS ARQUITETURA  
ARQUITETURA BEM PRECIFICADA  
PLANILHAS



**INSCRIÇÕES ABERTAS**

O CAU/ES traz para o Espírito Santo uma das maiores influencers de Arquitetura.

**12/12**  
**19h às 21h**

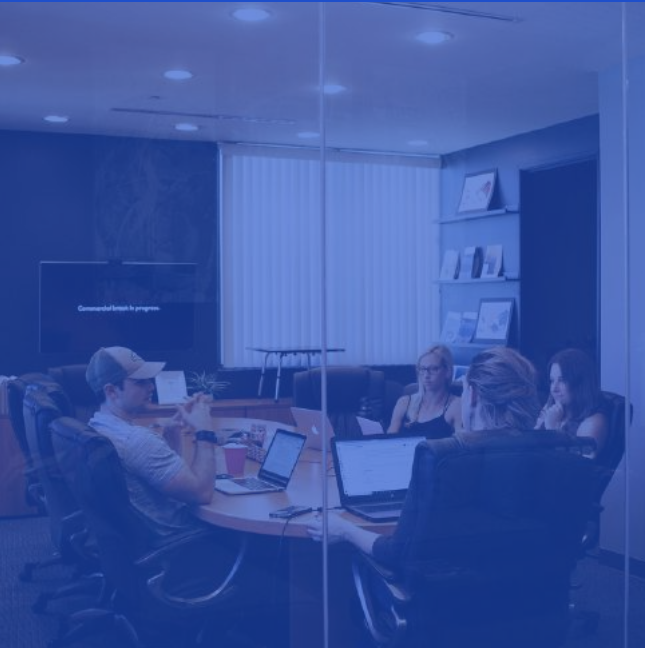
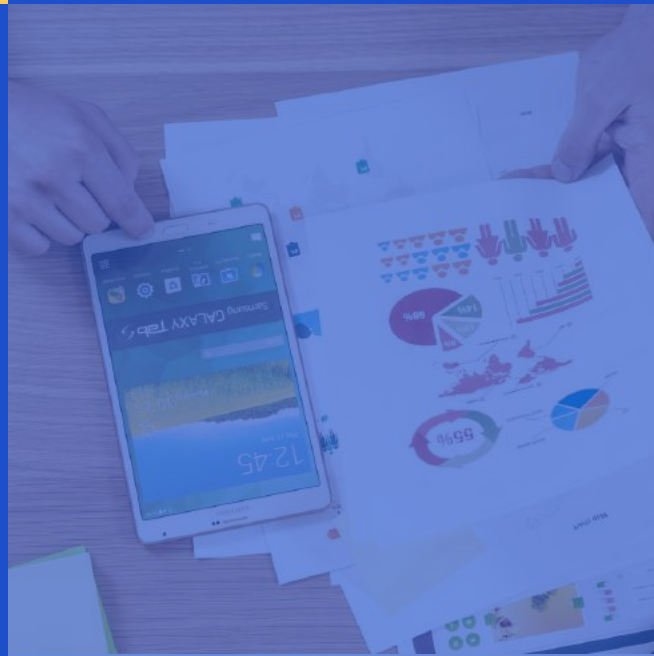
**SEBRAE**  
R. Belmiro Rodrigues da Silva, 170 - Enseada do Suá, Vitória - ES

**SEMANA DO ARQUITETO NO CAU/ES**

*Dani Figueirôa*

**CURSO GRATUITO**

**CAU/ES**  
Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo



# CAPÍTULO 5

## Alocação de Recursos e Áreas Especiais da Gestão



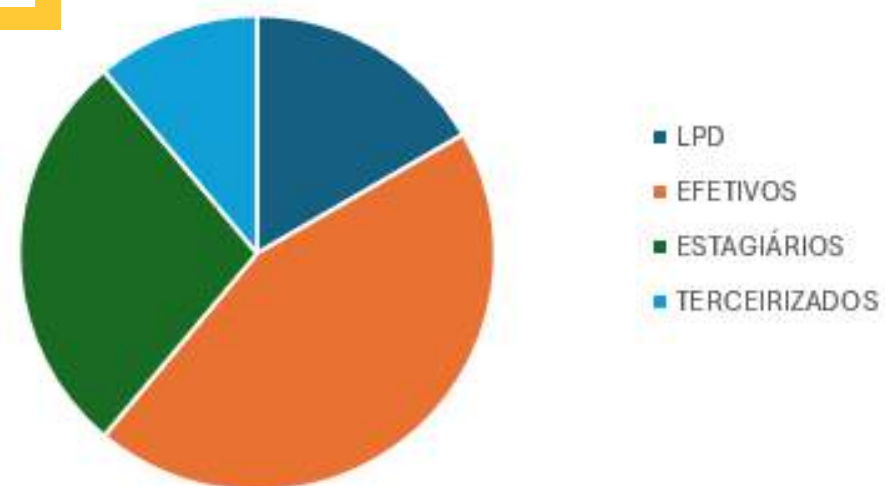
# GESTÃO DE PESSOAS

A composição da **força de trabalho** do CAU/ES em dezembro de 2023 era formada por 18 colaboradores, divididos da seguinte forma:

- 3 empregados de livre provimento e demissão (LPD), nas funções de gerência e assessoramento;
- 8 empregados efetivos, sendo que 3 deles possuem função gratificada de assessoramento;
- 5 estagiários;
- 2 empregados terceirizados (mão de obra exclusiva).

CARGOS	QUANT.
LPD	3
EFETIVOS	8
ESTAGIÁRIOS	5
TERCEIRIZADOS	2
<b>TOTAL</b>	<b>18</b>

GESTÃO DE PESSOAS CAU/ES

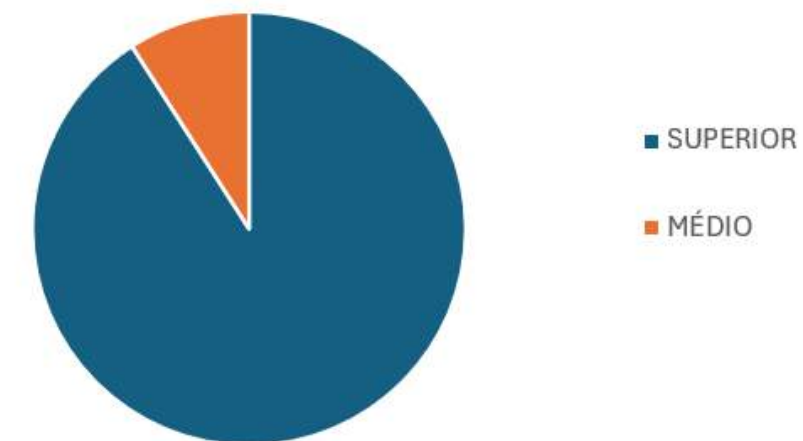


Entre os 11 empregados efetivos e LPD, os cargos e o nível de qualificação são:

- 10 empregados de nível superior, sendo:
  - 1 Gerência Geral e Gerencia Administrativa e Financeira;
  - 1 Gerência Técnica;
  - 1 Analista Técnico;
  - 2 Analistas de Fiscalização;
  - 1 Analista de TI;
  - 1 Contador;
  - 1 Assessor de Comunicação;
  - 1 Assessor do Plenário e Comissões Ordinárias;
  - 1 Assessor da Gerência Geral.
- 1 emprego de nível médio:
  - 1 Assistente Administrativo.

NÍVEL ESCOLAR	QUANT.
SUPERIOR	10
MÉDIO	1
<b>TOTAL</b>	<b>11</b>

NÍVEL DE ESCOLARIDADE - GESTÃO DE PESSOAL CAU/ES

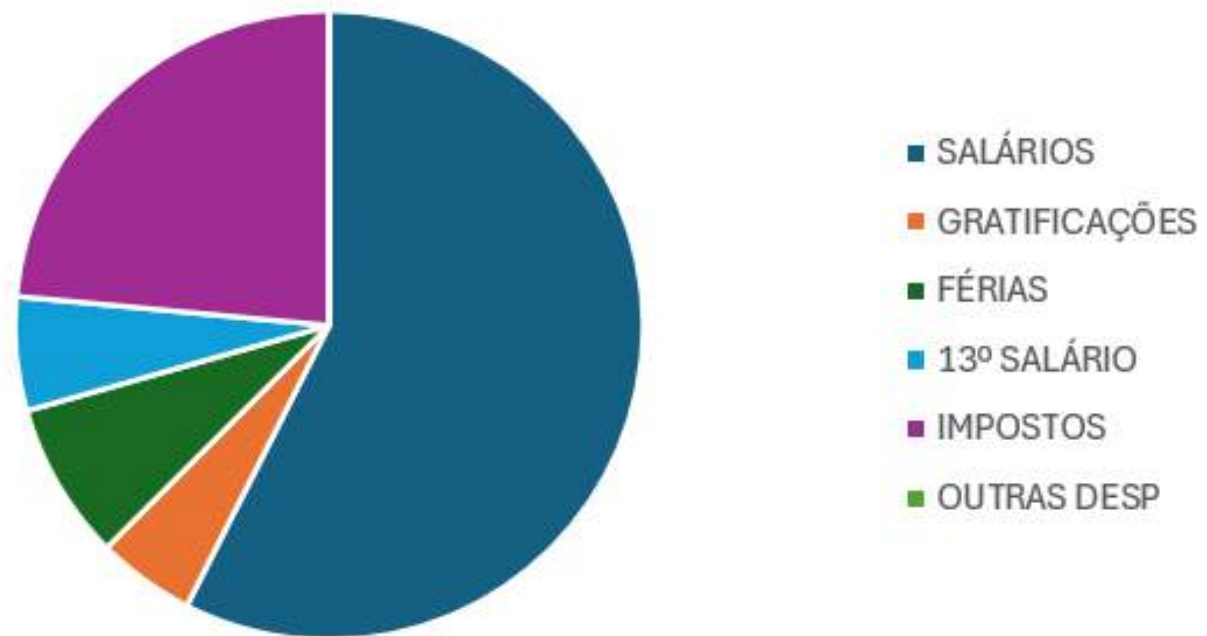


# GESTÃO DE PESSOAS

Em 2023, foram liquidados os seguintes gastos com pessoal:

DESPESA	2023
SALÁRIOS	1.002.900,77
GRATIFICAÇÕES	87.767,94
FÉRIAS	141.415,59
13º SALÁRIO	102.075,31
IMPOSTOS	410.185,28
OUTRAS DESP	120,41
<b>TOTAL</b>	<b>1.744.465,30</b>

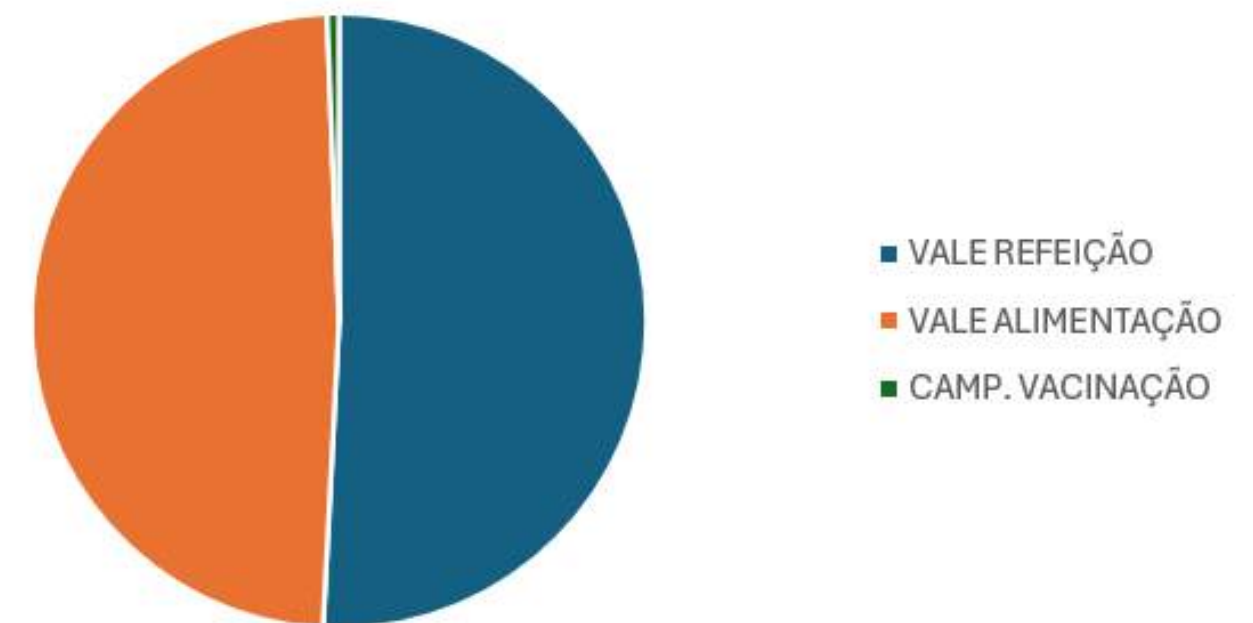
GASTO COM PESSOAL EM 2023



Em 2023, foram liquidados os seguintes gastos com benefícios a pessoal:

DESPESA	2023
VALE REFEIÇÃO	122.819,20
VALE ALIMENTAÇÃO	117.288,31
CAMP. VACINAÇÃO	1.500,00
<b>TOTAL</b>	<b>241.607,51</b>

GASTOS COM BENEFÍCIOS EM 2023



# GESTÃO DE PESSOAS

## ➤ % DOS GASTOS COM PESSOAL

No ano de 2023, a receita corrente foi de R\$ 3.625.215,00 e a despesa com pessoal (salários e encargos) foi de R\$ 1.744.465,30, totalizando 48% de comprometimento com a receita.

## ➤ ACORDO COLETIVO DE TRABALHO

O Acordo Coletivo de Trabalho entre o CAU/ES e o SINDICOES, apesar de vencido, ainda segue vigente.

Link: <https://transparencia.caues.gov.br/wp-content/uploads/ACT-2016-2018-CAUES.pdf>

## ➤ CONCURSO PÚBLICO

Em 2023 o CAU/ES realizou seu 2º concurso público, para provimento das seguintes vagas:

- Contratação imediata:
  - 1 Vaga para Analista Técnico;
  - 1 Vaga para Auxiliar de Fiscalização.
- Cadastro de reserva:
  - 1 Vaga para Analista de Fiscalização.

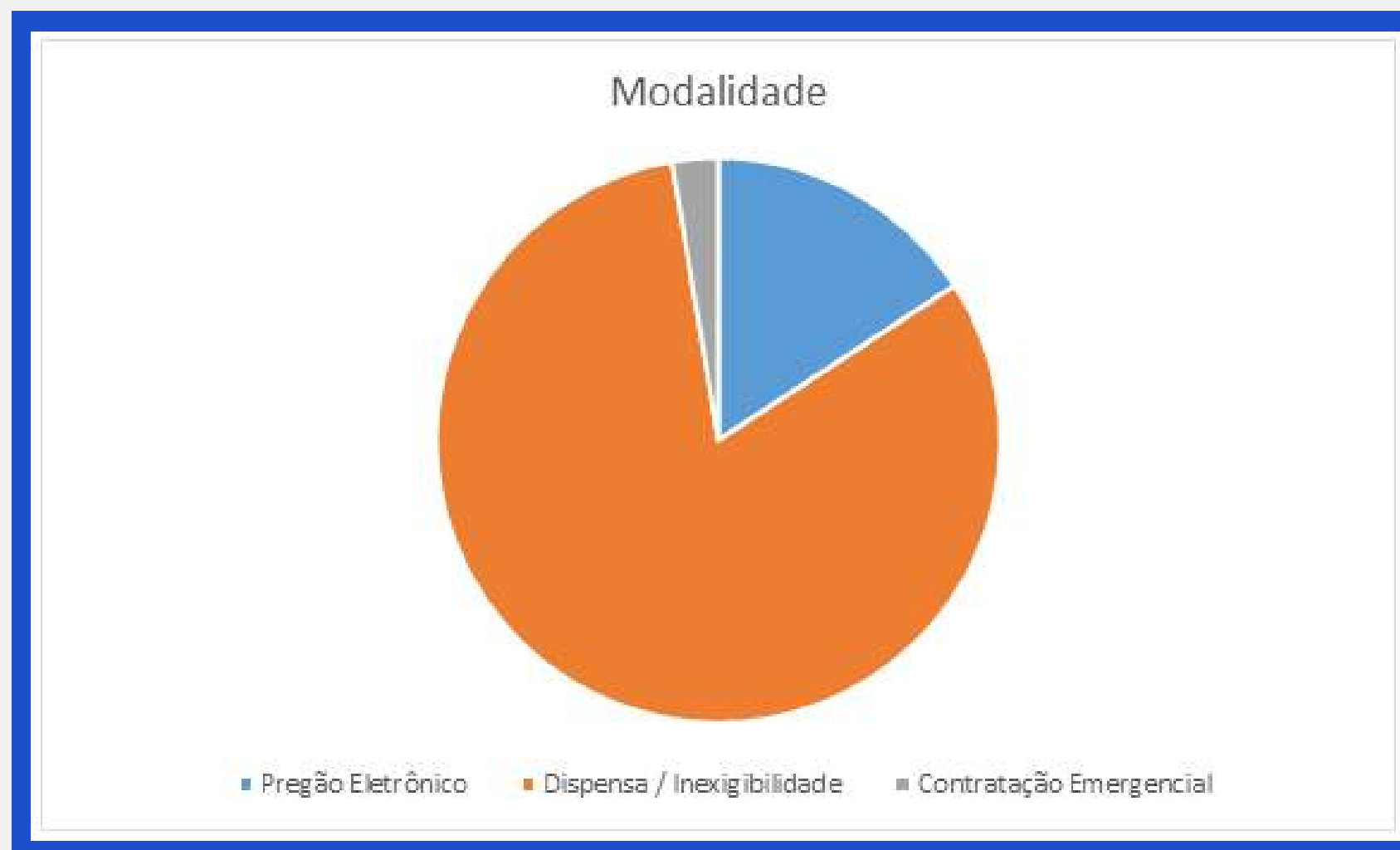
## ➤ PLANO DE CARGOS, CARREIRAS E SALÁRIOS

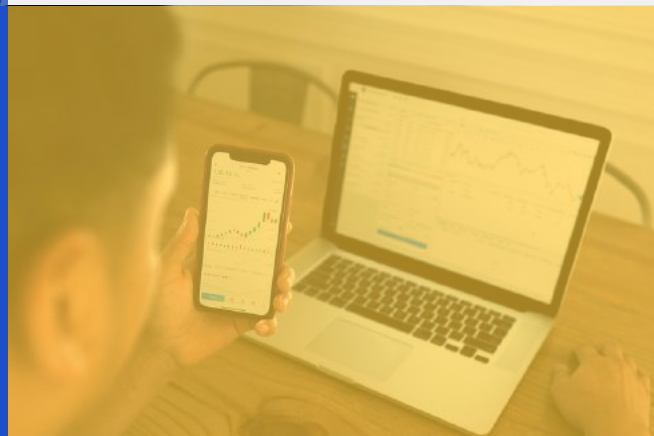
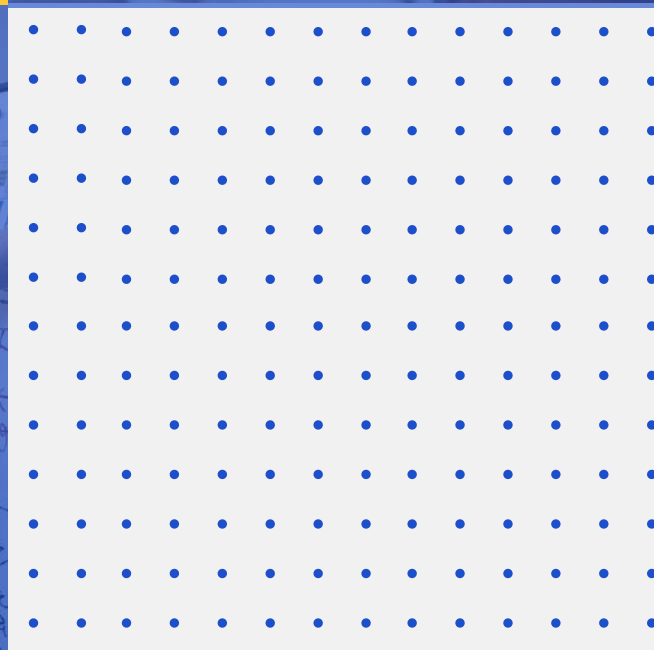
Em 2023 o CAU/ES realizou a contratação de empresa especializada para a elaboração do seu 1º Plano de Cargos, carreiras e salários. A expectativa é que o serviço fique pronto no primeiro semestre de 2024.

# GESTÃO DE LICITAÇÕES E CONTRATOS

Foram realizados e concluídos seis pregões eletrônicos e 31 processos de dispensa e inexigibilidade de licitação no ano de 2023. Além disso, foi realizado uma contratação emergencial.

No ano de 2023 o Conselho gerenciou 37 contratos de prestação de serviço.





# CAPÍTULO 6

## Informações Orçamentárias, Financeiras e Contábeis



# RECEITAS

## RECEITAS - ORÇADO x REALIZADO

DESCRIÇÃO	2023	2022	2021
CORRENTE ORÇADA	3.927.358,21	3.744.548,48	2.789.693,49
CORRENTE REALIZADA	3.625.215,00	3.769.250,80	3.183.655,16
DIFERENÇA	-302.143,21	24.702,32	393.961,67

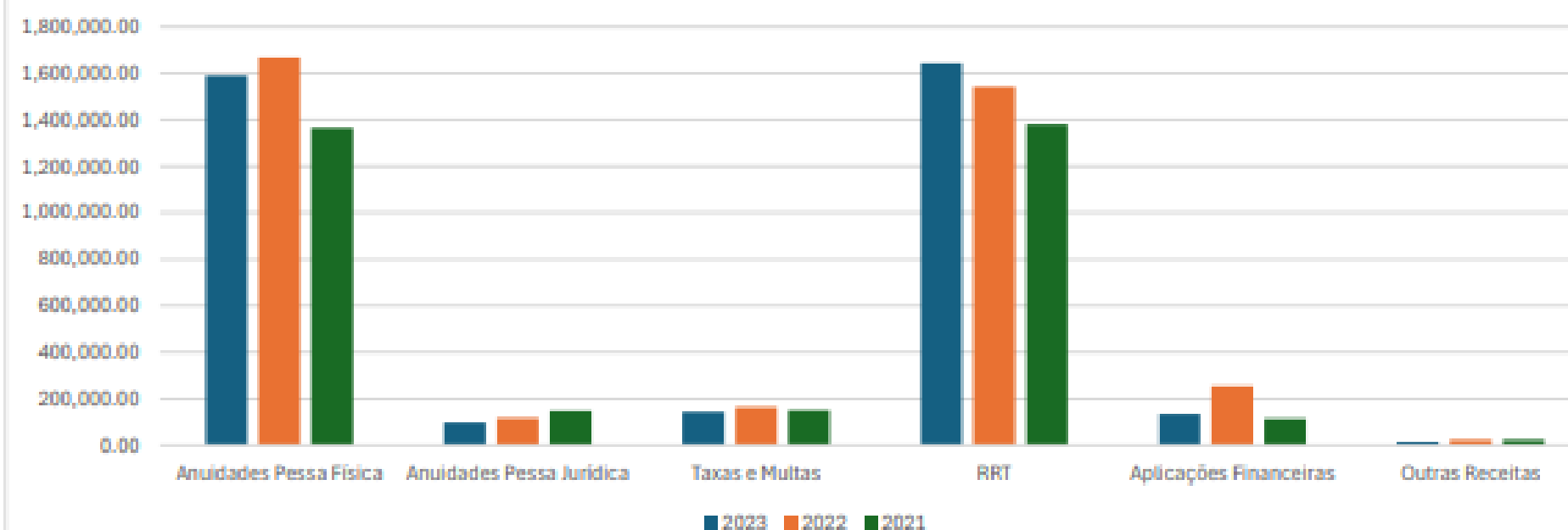


# RECEITAS

## DETALHAMENTO ARRECADAÇÃO - RECEITAS CORRENTES

DESCRIÇÃO	2023	2022	2021
Anuidades Pessa Física	1.590.599,04	1.666.634,99	1.365.404,10
Anuidades Pessa Juridica	98.059,30	117.542,83	148.486,03
Taxas e Multas	143.383,93	164.847,15	151.108,68
RRT	1.643.531,57	1.542.108,69	1.379.853,90
Aplicações Financeiras	133.571,08	255.510,60	115.031,52
Outras Receitas	16.070,08	22.606,54	23.770,93
<b>TOTAL</b>	<b>3.625.215,00</b>	<b>3.769.250,80</b>	<b>3.183.655,16</b>

## DETALHAMENTO ARRECADAÇÃO - RECEITAS CORRENTES

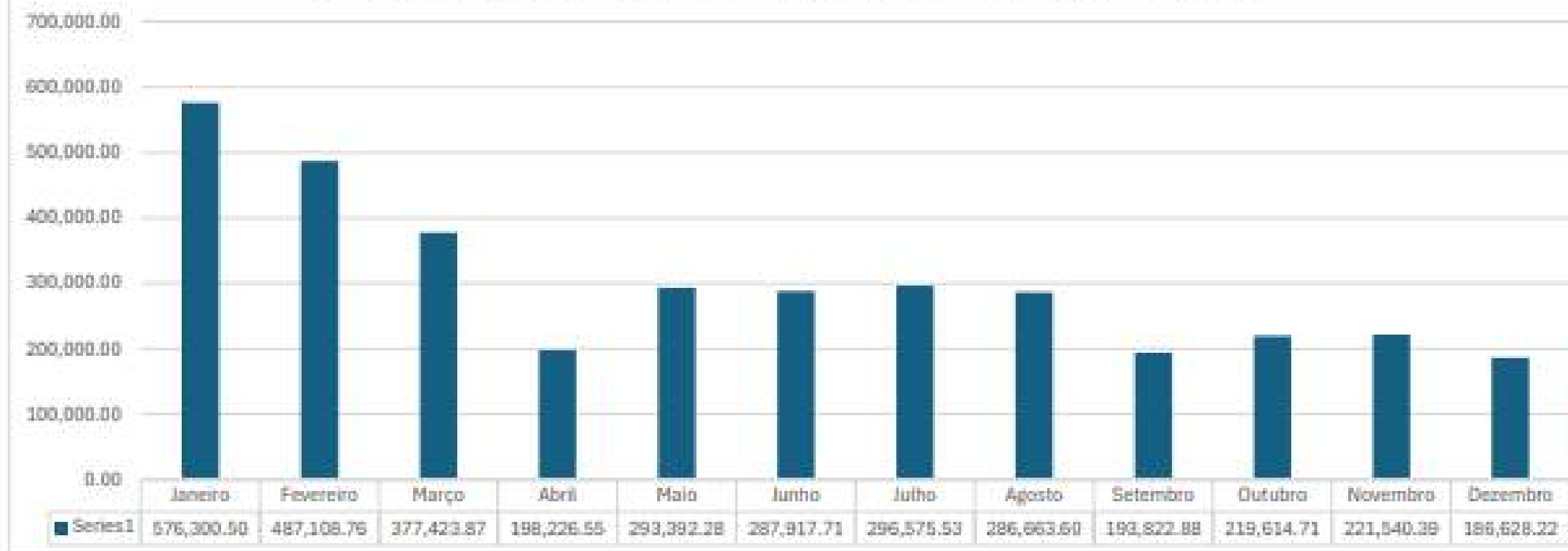


# RECEITAS

DETALHAMENTO MENSAL DE ARRECADAÇÃO 2023 - RECEITAS CORRENTES

DESCRIÇÃO	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Mai	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Anuidades Pessa Física	418.051,28	345.488,79	193.230,69	69.238,48	114.492,34	123.894,82	102.276,51	72.226,46	32.923,38	36.093,05	48.049,15	34.634,09	1.590.599,04
Anuidades Pessa Jurídica	19.614,92	10.986,43	5.498,17	2.713,38	5.868,71	4.930,53	11.118,60	21.317,47	4.256,12	6.027,13	2.263,60	3.464,24	98.059,30
Taxas e Multas	19.652,04	11.451,45	13.530,68	4.879,80	9.186,08	8.497,96	9.985,12	13.982,95	9.288,16	15.009,43	14.456,73	13.463,53	143.383,93
RRT	108.217,22	108.541,56	147.794,91	110.388,51	148.443,98	138.400,29	158.211,25	163.647,74	134.263,87	152.129,74	146.048,24	127.444,26	1.643.531,57
Aplicações Financeiras	8.698,65	10.640,53	14.347,07	11.006,38	13.192,98	12.194,11	12.466,36	13.403,78	10.814,01	10.355,36	8.830,53	7.621,32	133.571,08
Outras Receitas	2.066,39	0,00	3.022,35	0,00	2.208,19	0,00	2.517,69	2.085,20	2.277,34	0,00	1.892,14	0,78	16.070,08
<b>TOTAL</b>	<b>576.300,50</b>	<b>487.108,76</b>	<b>377.423,87</b>	<b>198.226,55</b>	<b>293.392,28</b>	<b>287.917,71</b>	<b>296.575,53</b>	<b>286.663,60</b>	<b>193.822,88</b>	<b>219.614,71</b>	<b>221.540,39</b>	<b>186.628,22</b>	<b>3.625.215,00</b>

DETALHAMENTO MENSAL DE ARRECADAÇÃO 2023 - RECEITAS CORRENTES



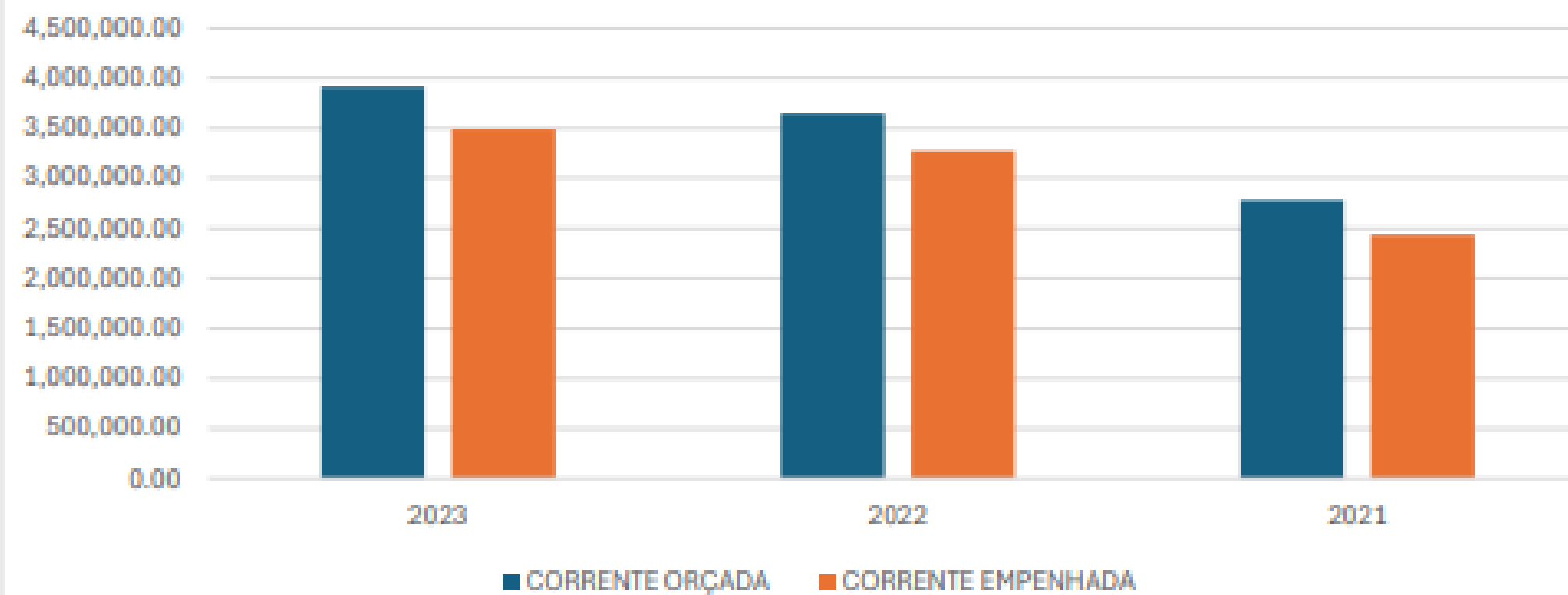


# DESPESAS

## DESPESAS - ORÇADO x EMPENHADO

DESCRIÇÃO	2023	2022	2021
CORRENTE ORÇADA	3.917.358,21	3.653.548,48	2.789.693,49
CORRENTE EMPENHADA	3.491.353,66	3.277.096,81	2.435.446,15
DIFERENÇA	-426.004,55	-376.451,67	-354.247,34

## DESPESAS - ORÇADO x REALIZADO

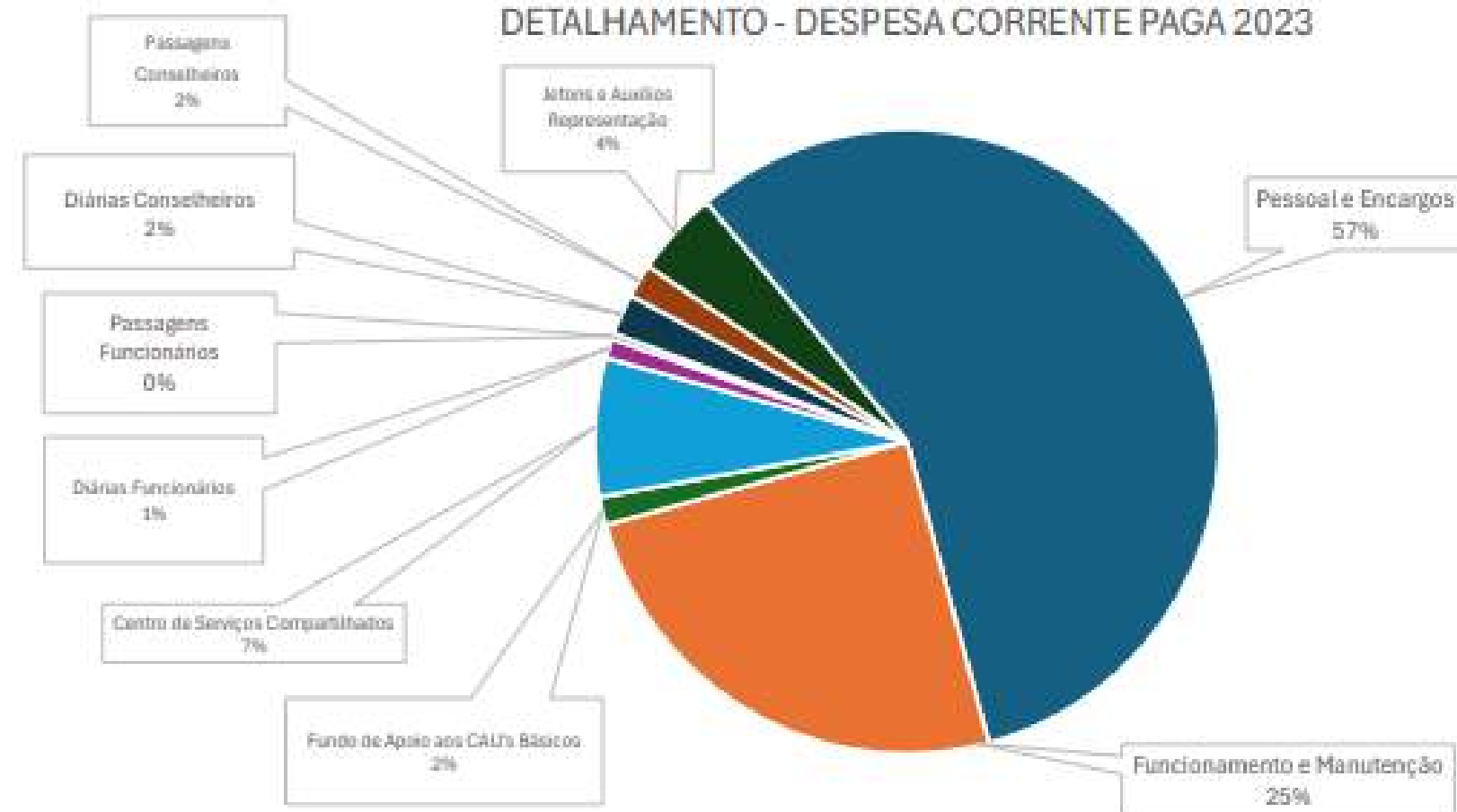


# DESPESAS

## DETALHAMENTO - DESPESA CORRENTE EMPENHADA

DESCRIÇÃO	2023	2022	2021
Pessoal e Encargos	1.986.072,81	1.901.767,54	1.489.417,84
Funcionamento e Manutenção	869.913,12	753.201,45	533.401,41
Fundo de Apoio aos CAU's Básicos	51.061,44	45.487,77	56.189,98
Centro de Serviços Compartilhados	250.446,80	261.657,53	199.794,52
Diárias Funcionários	35.355,00	24.275,00	4.320,00
Passagens Funcionários	10.625,13	16.797,54	0,00
Diárias Conselheiros	73.460,00	57.125,00	19.035,00
Passagens Conselheiros	61.261,36	57.854,45	22.170,03
Jetons e Auxílios Representação	153.158,00	158.930,53	111.117,37
<b>TOTAL</b>	<b>3.491.353,66</b>	<b>3.277.096,81</b>	<b>2.435.446,15</b>

## DETALHAMENTO - DESPESA CORRENTE PAGA 2023

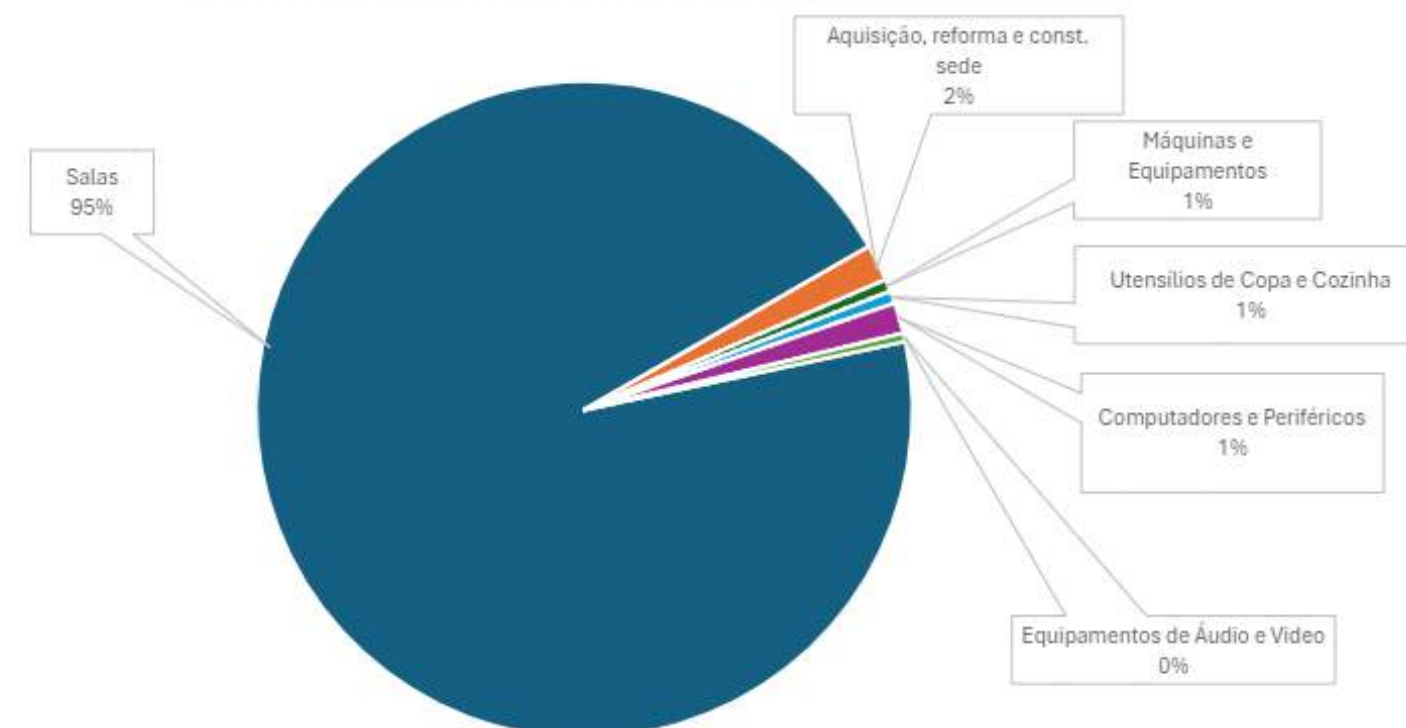


# DESPESAS

## DETALHAMENTO - DESPESAS CAPITAL PAGAS

DESCRIÇÃO	2023	2022	2021	TOTAL
Salas	0,00	2.665.775,38	0,00	2.665.775,38
Aquisição, reforma e const. sede	50.684,52	0,00	0,00	50.684,52
Máquinas e Equipamentos	0,00	346,90	16.652,50	16.999,40
Utensílios de Copa e Cozinha	0,00	1.399,00	15.744,00	17.143,00
Computadores e Periféricos	34.363,33	8.043,90	0,00	42.407,23
Equipamentos de Áudio e Vídeo	0,00	11.732,00	0,00	11.732,00
<b>TOTAL</b>	<b>85.047,85</b>	<b>2.687.297,18</b>	<b>32.396,50</b>	<b>2.804.741,53</b>

TOTAL DE AQUISIÇÃO DE IMOBILIZADO- 2021 A 2023



# DESPESAS

DETALHAMENTO MENSAL DE DESPESAS PAGAS EM 2023

DESCRIÇÃO	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maior	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
Pessoal e Encargos	103.165,37	136.807,93	167.153,12	181.936,87	156.035,80	152.610,64	155.351,65	154.965,21	158.834,72	174.828,59	145.964,92	262.596,88	1.950.251,70
Funcionamento e Manutenção	43.240,13	45.431,54	61.720,45	55.014,75	59.070,11	68.129,41	59.921,61	90.426,43	59.028,43	69.168,72	98.968,14	104.668,40	814.788,12
Fundo de Apoio aos CAU's Básicos	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	4.255,12	51.061,44
Centro de Serviços Compartilhados	25.122,74	25.122,74	25.122,74	25.122,74	25.122,74	25.122,74	25.122,74	25.122,74	12.366,22	12.366,22	12.366,22	12.366,22	250.446,80
Diárias Funcionários	10.725,00	600,00	9.975,00	1.080,00	2.875,00	2.275,00	720,00	360,00	2.310,00	360,00	3.715,00	360,00	35.355,00
Passagens Funcionários	0,00	4.081,68	0,00	0,00	2.115,09	0,00	0,00	0,00	2.801,06	0,00	1.627,30	0,00	10.625,13
Diárias Conselheiros	3.645,00	5.670,00	6.480,00	8.330,00	8.275,00	9.660,00	4.695,00	9.720,00	7.945,00	525,00	7.465,00	0,00	72.410,00
Passagens Conselheiros	1.787,42	3.365,19	2.509,60	4.275,00	11.188,81	0,00	7.059,37	8.762,51	8.105,64	5.702,40	1.627,30	6.878,12	61.261,36
Jetons e Auxílios Representação	0,00	9.940,00	12.838,00	9.896,00	10.698,00	10.832,00	13.684,00	10.252,00	13.462,00	13.238,00	14.932,00	31.424,00	151.196,00
<b>TOTAL</b>	<b>191.940,78</b>	<b>235.274,20</b>	<b>290.054,03</b>	<b>289.910,48</b>	<b>279.635,67</b>	<b>272.884,91</b>	<b>270.809,49</b>	<b>303.864,01</b>	<b>269.108,19</b>	<b>280.444,05</b>	<b>290.921,00</b>	<b>422.548,74</b>	<b>3.397.395,55</b>

DETALHAMENTO MENSAL DE DESPESAS PAGAS EM 2023

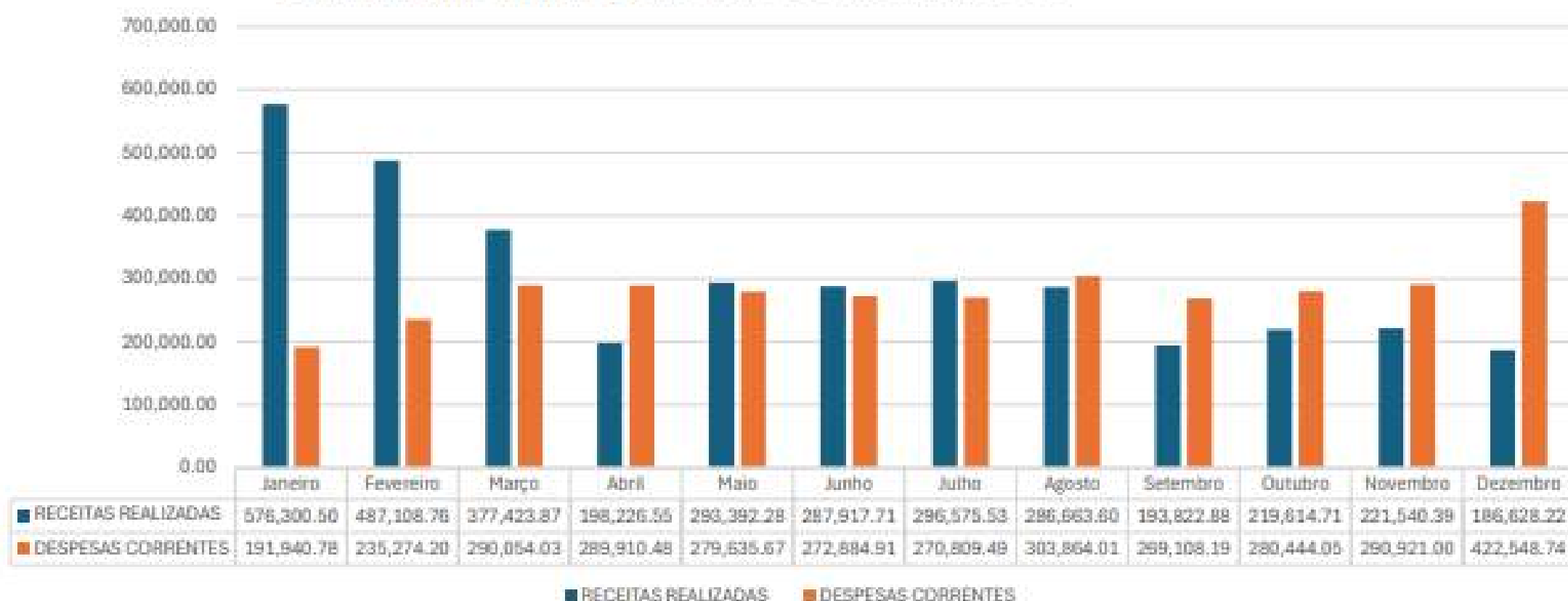


# RECEITAS X DESPESAS

DETALHAMENTO MENSAL DE RECEITAS E DESPESAS EM 2023

DESCRIÇÃO	Janeiro	Fevereiro	Março	Abril	Maió	Junho	Julho	Agosto	Setembro	Outubro	Novembro	Dezembro	TOTAL
RECEITAS REALIZADAS	576.300,50	487.108,76	377.423,87	198.226,55	293.392,28	287.917,71	296.575,53	286.663,60	193.822,88	219.614,71	221.540,39	186.628,22	3.625.215,00
DESPESAS CORRENTES	191.940,78	235.274,20	290.054,03	289.910,48	279.635,67	272.884,91	270.809,49	303.864,01	269.108,19	280.444,05	290.921,00	422.548,74	3.397.395,55
DESPESAS CAPITAL	0,00	0,00	0,00	27.875,13	25.289,00	30.410,72	0,00	0,00	1.473,00	0,00	0,00	0,00	85.047,85
RESULTADO ORÇAMENTÁRIO	384.359,72	251.834,56	87.369,84	-119.559,06	-11.532,39	-15.377,92	25.766,04	-17.200,41	-76.758,31	-60.829,34	-69.380,61	-235.920,52	142.771,60

DETALHAMENTO MENSAL DE RECEITAS E DESPESAS EM 2023



# BALANÇO PATRIMONIAL

BALANÇO PATRIMONIAL					
DESCRIÇÃO	2023	2022	DESCRIÇÃO	2023	2022
<b>ATIVO</b>	<b>4.685.278,59</b>	<b>4.498.836,91</b>	<b>PASSIVO</b>	<b>307.966,15</b>	<b>320.610,01</b>
<b>ATIVO CIRCULANTE</b>	<b>1.748.855,21</b>	<b>1.492.716,61</b>	<b>PASSIVO CIRCULANTE</b>	307.966,15	320.610,01
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA	939.268,91	937.022,41	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVID. E ASSISTENCIAIS A PG A CURTO PRAZO	188.507,72	188.339,07
CRÉDITOS A CURTO PRAZO	761.991,52	509.571,65	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A CURTO PRAZO	-	-
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	598.026,12	448.288,24	FORNECEDORES E CONTAS A PAGAR A CURTO PRAZO	77.958,11	94.329,99
PROFISSIONAIS E EMPRESAS	1.108.744,14	761.969,15	OBRIGAÇÕES FISCAIS A CURTO PRAZO	-	-
DÍVIDA ATIVA NÃO TRIBUTÁRIA - PROFISSIONAIS E EMPRESAS (CLIENTE)	-	-	PROVISÕES A CURTO PRAZO	3.000,00	1.000,00
EMPRÉSTIMOS CONCEDIDOS	-	-	DEMAIS OBRIGAÇÕES A CURTO PRAZO	38.500,32	36.940,95
(-) PROVISÕES DE CRÉDITOS A CURTO PRAZO	944.778,74	700.685,74	<b>PASSIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	-	-
DEMAIS CRÉDITOS E VALORES A CURTO PRAZO	47.594,78	44.936,75	OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS, PREVID. E ASSISTENCIAIS A PG A LONGO PRAZO	-	-
VARIAÇÕES PATRIMONIAIS DIMINUTIVAS PAGAS ANTECIPADAMENTE	-	1.185,80	EMPRÉSTIMOS E FINANCIAMENTOS A LONGO PRAZO	-	-
<b>ATIVO NÃO-CIRCULANTE</b>	<b>2.936.423,38</b>	<b>3.006.120,30</b>	FORNECEDORES A LONGO PRAZO	-	-
ATIVO REALIZÁVEL A LONGO PRAZO	91.334,97	205.937,42	PROVISÕES A LONGO PRAZO	-	-
CRÉDITOS A LONGO PRAZO	91.334,97	205.937,42	RESULTADO DIFERIDO	-	-
DÍVIDA ATIVA TRIBUTÁRIA	91.334,97	205.937,42	<b>PATRIMÔNIO LÍQUIDO</b>	<b>4.377.312,44</b>	<b>4.178.226,90</b>
IMOBILIZADO	2.843.360,70	2.798.455,17	Patrimônio Social e Capital Social	-	-
BENS MÓVEIS	529.190,00	495.125,67	Ajuste de avaliação Patrimonial	-	-
BENS IMÓVEIS	2.716.459,90	2.665.775,38	Demais Reservas	-	-
(-) DEPRECIÇÃO, EXAUSTÃO E AMORTIZAÇÃO ACUMULADAS	402.289,20	362.445,88	Resultados Acumulados	4.377.312,44	4.178.226,90
INTANGÍVEL	1.727,71	1.727,71			
SOFTWARES	17.277,15	17.277,15			
(-) AMORTIZAÇÃO ACUMULADA	15.549,44	15.549,44			
<b>TOTAL</b>	<b>4.685.278,59</b>	<b>4.498.836,91</b>	<b>TOTAL</b>	<b>4.685.278,59</b>	<b>4.498.836,91</b>
ATIVO FINANCEIRO	939.268,91	937.022,41	PASSIVO FINANCEIRO	323.966,15	368.332,26
ATIVO PERMANENTE	3.746.009,68	3.561.814,50	PASSIVO PERMANENTE	-	-
			<b>SALDO PATRIMONIAL</b>	<b>4.361.312,44</b>	<b>4.130.504,65</b>
			<b>SUPERAVIT FINANCEIRO</b>	<b>615.302,76</b>	<b>568.690,15</b>
			<b>SALDO DE EXECUÇÃO DE OBRIGAÇÕES CONTRATUAIS FUTURAS</b>	<b>1.816.240,49</b>	<b>457.585,52</b>

# DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

## DEMONSTRAÇÃO DOS FLUXOS DE CAIXA

DESCRIÇÃO	2023	2022
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DAS OPERAÇÕES</b>	<b>87.294,35</b>	<b>552.686,65</b>
<b>INGRESSOS</b>	<b>5.140.086,62</b>	<b>5.418.260,44</b>
RECEITA CORRENTE	3.625.215,00	3.769.250,80
RECEITAS DE CONTRIBUIÇÕES	1.688.658,34	1.784.177,82
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	1.688.658,34	1.784.177,82
ANUIDADES	1.688.658,34	1.784.177,82
RECEITA DE SERVIÇOS	1.699.483,30	1.555.412,34
EMOLUMENTOS COM EXPEDIÇÕES DE CERTIDÕES	9.490,84	12.521,10
EMOLUMENTOS COM RRT	1.689.808,17	1.542.195,64
RECEITAS DIVERSAS DE SERVIÇOS	184,29	695,60
FINANCEIRAS	209.303,73	398.152,99
JUROS DE MORA SOBRE ANUIDADES	41.842,11	48.070,01
JUROS DE MORA SOBRE MULTAS DE INFRAÇÕES	726,80	-
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA	166.734,82	350.082,98
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE ANUIDADES	-	742,43
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE VALORES RESTITUÍDOS	-	742,43
MULTAS SOBRE ANUIDADES	33.123,73	91.770,66
REMUNERAÇÃO DE DEP. BANC. E APLICAÇÕES FINANCEIRAS	133.611,09	257.030,61
OUTRAS RECEITAS FINANCEIRAS	40,01	1.520,01
ATUALIZAÇÃO MONETÁRIA SOBRE VALORES RESTITUIDOS	-	539,28
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	27.769,63	31.507,65
MULTAS DE INFRAÇÕES	11.699,55	11.302,80
INDENIZAÇÕES E RESTITUIÇÕES	16.070,08	18.693,48
RECEITAS NÃO IDENTIFICADAS	-	1.511,37
OUTROS INGRESSOS	1.514.871,62	1.649.009,64
<b>DESEMBOLSOS</b>		
DESPESA CORRENTE	3.397.395,55	3.135.044,57
PESSOAL	1.985.606,70	1.859.438,89
MATERIAL DE CONSUMO	36.005,90	32.552,17
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA FÍSICA	383.608,45	319.620,22
SERVIÇOS DE TERCEIROS - PESSOA JURÍDICA	582.790,75	509.410,96
ENCARGOS DIVERSOS	100.075,51	100.397,03
TRANSFERÊNCIAS CORRENTES	309.308,24	313.625,30
OUTROS DESEMBOLSOS	1.655.396,72	1.730.529,22
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE INVESTIMENTO</b>	<b>- 85.047,85</b>	<b>- 2.687.297,18</b>
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>	<b>85.047,85</b>	<b>2.687.297,18</b>
INVESTIMENTOS	85.047,85	2.687.297,18
<b>FLUXO DE CAIXA DAS ATIVIDADES DE FINANCIAMENTO</b>	<b>-</b>	<b>-</b>
<b>INGRESSOS</b>		
<b>DESEMBOLSOS</b>		
<b>APURAÇÃO DO FLUXO DE CAIXA DO PERÍODO</b>	<b>2.246,50</b>	<b>- 2.134.610,53</b>
<b>GERAÇÃO LIQUIDA DE CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA</b>	<b>2.246,50</b>	<b>- 2.134.610,53</b>
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA INICIAL	937.022,41	3.071.632,94
CAIXA E EQUIVALENTES DE CAIXA FINAL	939.268,91	937.022,41

# NOTAS EXPLICATIVAS

As Demonstrações Contábeis do CAU/ES estão fundamentadas na Lei nº 4.320/1964 e em consonância com o Manual de Contabilidade aplicado ao Setor Público, aprovado pela Portaria Conjunta STN/SOF nº 01/14, e Portaria STN nº 700 de 10/12/2014, 8ª edição, e com as Normas Brasileiras de Contabilidade (NBC) aplicadas ao setor público, conforme NBC TSP Estrutura conceitual, NBC TSP 07, NBC TSP 11 e NBC TSP 17.

As demonstrações contábeis emitidas pelo CAU/ES são o Balanço Patrimonial, Balanço Orçamentário, Balanço Financeiro, Demonstração das Variações Patrimoniais e Demonstração do Fluxo de Caixa.

Os resultados apurados pelo CAU/ES em seus demonstrativos contábeis em 2023 foram todos superavitários.

Declara-se que as informações constantes das demonstrações contábeis, regidas pelas diretrizes do Manual de Contabilidade Aplicada ao Setor Público (MCASP) e Normas Brasileiras de Contabilidade Aplicadas ao Setor Público (NBCs TSP), do Conselho Federal de Contabilidade (CFC), relativas ao período de janeiro a dezembro de 2023, refletem nos seus aspectos mais relevantes a situação orçamentária, financeira e patrimonial do Conselho de Arquitetura e Urbanismo do Espírito Santo (CAU/ES).

**Hemelly Tomassi de Oliveira Magnani**

Contadora do CAU/ES

CRC 018449/0-3

Notas explicativas completas e disponíveis em:  
<https://transparencia.caues.gov.br/notas-explicativas-as-demonstracoes-contabeis-do-conselho-de-arquitetura-e-urbanismo-do-espirito-santo/>





**Telefone/ WhatsApp:** (27) 3224-4850

**Central de Atendimento do CAU:** 0800-853-0113 ou 4007-2613

**Endereço:** Casa do Arquiteto; Rua Hélio Marconi, 58, Bento Ferreira,  
Vitória/ES

**CEP:** 29.050-690

**atendimento@caues.gov.br**

**caues.gov.br**

   @oficialcaues